



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลชะอวด

อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลชะอวดเป็นการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนเพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลชะอวด

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้เทศบาลสามารถใช้อัตรากำลังพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง จำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ อีกทั้งทำให้เทศบาลตำบลชะอวดสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่า ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เทศบาลจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



ประกาศเทศบาลตำบลชะอวด
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๒๕๒ ๒๕๓ ๒๕๗ และข้อ ๒๕๘ แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐
ซึ่งแจ้งให้เทศบาลทราบตามหนังสือ ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๒๒ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เทศบาล
จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพณท์ ปานจีน)

นายกเทศมนตรีตำบลชะอวด



ประกาศเทศบาลตำบลชะอวด

เรื่อง ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑ จึงประกาศปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพณธ์-ปานจัน)

นายกเทศมนตรีตำบลชะอวด



ประกาศเทศบาลตำบลชะอวด

เรื่อง ปรับปรุงกำหนดตำแหน่งใหม่ของพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงประกาศปรับปรุงกำหนดตำแหน่งใหม่ของพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑

(นายพณท์ ปานจีน)

นายกเทศมนตรีตำบลชะอวด



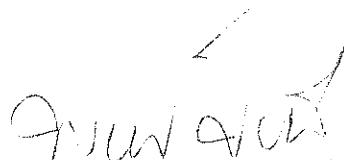
ประกาศเทศบาลตำบลชะอวด

เรื่อง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ของพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีตำแหน่ง
พนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

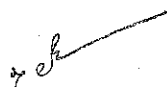
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕
พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช
เห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ เทศบาลจึงประกาศปรับปรุง
การกำหนดตำแหน่งใหม่ของพนักงานจ้าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนา
เด็กเล็ก ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๕ อัตรา ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) โดยกำหนด
ตำแหน่งเพิ่มในปี ๒๕๖๑

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายพูนต์ ปานจิ้น)

นายกเทศมนตรีตำบลชะอวด


..... ปลัดเทศบาล
..... กอ. / พน. กอ.
..... / กาน
..... จนท. / จุฬาร
..... จันท์ / กาน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๖
๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
๖. การกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการ	๑๕
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๕
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๒
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๘
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๔
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๘
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๓๙

ภาคผนวก

.....

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผน อัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลชะอวด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลมีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตราจ้าง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลชะอวดตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลสามารถวางแผนอัตราจ้าง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาล สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ฯลฯ

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาเทศบาล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาล เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลบรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดจังหวัดนครราชสีมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑. การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงาน ในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒. การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมุติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตาม กติกาการราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น กำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่างหรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้กรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนด

คำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้น ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน แต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติว่า มีความสอดคล้องกับการกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะงานเป็นโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรยึดโยงกับคำนวณกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑. เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒. เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓. ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีมีจุดมุ่งเน้นเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายพบว่ากำหนดยุทธศาสตร์ตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภท

วิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงาน ก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่น จะกำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๕. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การดำเนินงานในการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลชะอวด สามารถดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความครอบคลุมรอบด้าน สามารถแก้ปัญหาของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เทศบาลตำบลชะอวดได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในตำบลชะอวด โดยแบ่งเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหา

- ปัญหาการคมนาคมขนส่งไม่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัยเท่าที่ควรประชาชนต้องการการคมนาคมขนส่งที่สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย

- ปัญหาเกี่ยวกับสัญญาณโทรศัพท์ และการมีประสิทธิภาพในการสื่อสาร

ความต้องการ

- ต้องการสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ขยายผิวจราจรถนนทุกสายในเขตเทศบาล

- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขสัญญาณโทรศัพท์ให้ครอบคลุมทั่วถึง

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

สภาพปัญหา

- ปัญหาราคาขายพาราดกต่ำ และผลไม่ตามฤดูกาลราคาตกต่ำ

- ปัญหาการว่างงานในชุมชนประชาชนต้องการมีอาชีพมั่นคงหรือมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้

- ปัญหาเรื่องการพัฒนาการเกษตรและการพัฒนาอาชีพ เช่น ขาดเทคโนโลยีที่ทันสมัย ประชาชนต้องการเทคโนโลยีที่ทันสมัย

- ปัญหาประชาชนมีรายได้น้อยไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และอาชีพเสริม

ความต้องการ

- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ไขปัญหาราคาขายตกต่ำ

- ต้องการให้มีการฝึกอาชีพสำหรับประชาชนในพื้นที่

- ต้องการกลุ่มอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ให้คนในชุมชน

- ประชาชนต้องการเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและแหล่งน้ำ

สภาพปัญหา

- ปัญหาด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปัญหาขยะ

- ปัญหาเรื่องการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประชาชนต้องการ การมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ปัญหาด้านการพัฒนาแหล่งน้ำประชาชนต้องการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค

- ปัญหา ดึงพัง

ความต้องการ

- ประชาชน ต้องการเรื่องการจัดขยะในชุมชน พร้อมทั้งความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ การกำจัดขยะที่ถูกสุขลักษณะ พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึก เรื่อง ระเบียบวินัยในการทิ้งขยะ
- ประชาชนต้องการปลูกต้นไม้ทดแทนบนพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรับภูมิทัศน์ให้เทศบาล มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและสวยงาม
- ขุดลอกคลอง แหล่งน้ำในเขตพื้นที่เทศบาล

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

สภาพปัญหา

- ปัญหาด้านสาธารณสุขประชาชนต้องการให้ดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชนและการ ป้องกันโรคติดต่อต่าง ๆ เช่น โรคเอดส์ ไข้เลือดออก ฯลฯ
- การจัดบ้านเรือนที่อยู่อาศัยไม่เป็นระเบียบไม่ถูกสุขลักษณะ
- การเดินทางสำหรับผู้ป่วยบางประเภทเป็นไปด้วยความยากลำบาก

ความต้องการ

- จัดโครงการหน้าบ้านหน้ามอง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่จัดบ้านเรือนอย่างเป็น ระเบียบถูกสุขลักษณะ
- จัดให้รพยบาลฉุกเฉิน บริการพี่น้องในเขตเทศบาล ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและเทคโนโลยี

สภาพปัญหา

- ปัญหาการพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ประชาชนต้องการสนับสนุน การจัดการศึกษา เช่น อุปกรณ์ทางการศึกษา เพิ่มโอกาสทางการศึกษาและการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาพื้นบ้าน
- ปัญหาการขาดข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
- ปัญหาที่อ่านหนังสือประจำชุมชนไม่มี
- การขาดการส่งเสริมรณรงค์การอนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณีที่มีมาดั้งเดิม

ความต้องการ

- ให้ความช่วยเหลือสนับสนุนในด้านการศึกษา
 - จัดให้มีที่อ่านหนังสือประจำชุมชน
 - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเทศบาล องค์การภาครัฐ และภาคเอกชนอย่างทั่วถึง
 - ส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีที่มีมาดั้งเดิม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมคุณภาพชีวิตและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
- #### สภาพปัญหา
- ปัญหาผู้ติดเชื้อเอดส์ , ผู้พิการ , คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในสังคม
 - ปัญหา เรื่อง ภัยธรรมชาติและการบรรเทาสาธารณภัย
 - ปัญหาขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านต่าง ๆ
 - ปัญหาการรักษาความสงบภายในและขาดมาตรการทางการจราจรชุมชนที่ชัดเจน

ความต้องการ

- ส่งเสริมความรู้ด้านจรรยาบรรณ
- ส่งเสริมและจัดทำแผนแม่บทชุมชน และแผนปฏิบัติการชุมชน การรวมกลุ่มทางสังคม องค์กรชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและการสร้างเครือข่ายการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับมิติ ความเป็นเมืองน่าอยู่ ชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน และพื้นฐานของการสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคประชาชน และชุมชน
- ประชาชนต้องการการดูแลอย่างทั่วถึงทั้งผู้ติดเชื้อเอชไอวี, ผู้พิการ, คนชราและผู้ด้อยโอกาส ในสังคม

- การป้องกันภัยธรรมชาติที่ดีมีการช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่างๆบรรเทาสาธารณภัย ยามเดือดร้อน

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

สภาพปัญหา

- ปัญหาเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนทั่วไปยังไม่ทั่วถึง
- ประชาชนต้องการให้ผู้อยู่ในเทศบาลมีส่วนร่วมในการพัฒนาเพิ่มขึ้นและต้องการข้อมูล ข่าวสารการพัฒนาต่าง ๆ เพิ่มขึ้นจากเดิม
- ปัญหาการพัฒนาบุคลากรทั้งพนักงานเทศบาล และองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนอื่น ๆ

ในเขตเทศบาล

ความต้องการ

- พัฒนาบุคลากรทั้งพนักงานเทศบาล และองค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนอื่น ๆ และภาคประชาชนในเขตเทศบาล เช่น พัฒนาทักษะความรู้ในด้านต่าง ๆ ทั้งภายในองค์กร และภายนอก องค์กร
- อยากให้มีการนำเทคโนโลยีเครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ
- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนทั่วไปอย่างทั่วถึง

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต ของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT analysis

วิเคราะห์ SWOT

จุดแข็ง (S)

๑. มีวัฒนธรรมประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์และมีภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. เป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจและการคมนาคมของอำเภอชะอวด
๓. มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง
๔. มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์
๕. มีการรวมกลุ่ม/เครือข่ายที่เข้มแข็ง เช่น กลุ่ม อสม., กลุ่มผู้สูงอายุ, กลุ่ม อบพร. ฯลฯ
๖. มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างของเทศบาลชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน
๗. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี
๘. บุคลากรมีความตั้งใจทำงานและอุทิศตนในการทำงาน

๙. ในเทศบาลมีเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ และทันสมัย

๑๐. ในเขตเทศบาลมีสภาพแวดล้อมที่ดี เหมาะสมแก่การทำงาน

จุดอ่อน (W)

๑. การจัดการศึกษาของเยาวชนไม่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่น และการร่วมมือของชุมชน

๒. งบประมาณไม่เพียงพอ

๓. ประชาชนบางส่วนขาดวินัยในการดำเนินชีวิตร่วมกัน เช่น ขาดวินัยในการจราจร

๔. ขาดแรงงานภาคเกษตร

๕. ประชาชนส่วนใหญ่ ยึดติดกับวิถีชีวิตแบบเดิมๆ

๖. ประชาชนในเขตเทศบาลขาดความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล

๗. เทศบาลไม่มีแหล่งส่งเสริมความรู้สำหรับเยาวชน เช่น ห้องสมุดเทศบาล เป็นต้น

โอกาส (O)

๑. มีงานวิจัยในพื้นที่ ที่ได้รับความร่วมมือจากองค์กรภายนอก

๒. มีองค์กรเอกชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน เข้ามาให้ความช่วยเหลือในด้านต่างๆ เช่น การจ้างแรงงานท้องถิ่น

๓. ได้รับการสนับสนุนด้านความรู้และความร่วมมือในการจัดกิจกรรมจากโครงการพระราชดำริด้านสิ่งแวดล้อม การเกษตร ไฟฟ้า ฯลฯ

อุปสรรค (T)

๑. ขาดการบูรณาการในการทำโครงการของเทศบาล ในพื้นที่ ควบคู่กันส่งผลให้เกิดข้อเปรียบเทียบและยากที่จะแก้ปัญหาที่แท้จริง

๒. การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ส่งผลให้นโยบายเก่าถูกละเลย โครงการเก่าที่ตั้งไว้อาจไม่ประสบผลสำเร็จ แต่จะเกิดโครงการใหม่ๆ ขึ้นทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงผู้นำ

๓. ภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย, ภัยแล้ง, วาตภัย, ภัยแล้ง

๔. มีโอกาสเกิดโรคระบาด

๕. ด้านเศรษฐกิจของประเทศ เช่น การจัดสรรงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอในการบริหารงาน อัตราการเก็บภาษี มีผลต่องบประมาณที่ได้รับการอุดหนุนจากภาครัฐ

ฯลฯ

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลชะอวด นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ของเทศบาล ตำบลชะอวด ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลชะอวดจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหา และความเข้าใจ ในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลชะอวดยังได้เน้นให้มีการจัดระบบการศึกษาที่ดีแก่เด็ก และส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทาง ในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น ตามนโยบายของรัฐบาล

การวิเคราะห์ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลชะอวด ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล ได้ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหา ในเขตพื้นที่ให้ตรงกับ ความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการดำเนินการตามภารกิจ ตามหลัก SWOT เทศบาลตำบลชะอวด กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาเทศบาล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจ ให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนด แบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

จุดแข็ง (Strength : S)

๑. ผู้บริหารเทศบาลมีวิสัยทัศน์และนโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานที่กว้างไกล เพื่อรองรับการเจริญเติบโตและการท่องเที่ยวของอำเภอชะอวด

๒. เทศบาลมีโครงข่ายการคมนาคมที่ครอบคลุมเชื่อมต่อระหว่างถนนหลัก ถนนรอง ได้อย่าง สะดวกและคล่องตัว

จุดอ่อน (Weakness : W)

๑. เทศบาลมีงบประมาณที่จำกัด

โอกาส (Opportunity : O)

๑. ประชาชนให้การสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. เขตเทศบาลตำบลชะอวดเป็นศูนย์กลางความเจริญของอำเภอชะอวด มีหน่วยงานที่ ดำเนินกิจการ การบริการสาธารณะและโครงสร้างพื้นฐานที่ครอบคลุมอยู่ในเขตเทศบาล เช่น ไฟฟ้า

อุปสรรค (Threat=T)

๑. ความเจริญเติบโตของอำเภอชะอวดที่เกิดจากการเร่งพัฒนา เช่น การก่อสร้างตึก บ้าน อาคาร ซึ่งส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน เช่น ฝุ่นละออง , มลพิษทางเสียง เป็นต้น

๒. การคมนาคมขนส่ง จากรถบรรทุกน้ำหนักเกินจากภายนอก ที่ใช้เส้นทางผ่านเทศบาล ส่งผลให้ถนนเกิดการชำรุดเร็วขึ้น

๓. การก่อสร้างบ้านจัดสรรบางแห่งประสบปัญหา วางท่อระบายน้ำไม่ได้มาตรฐาน มีการก่อสร้างอาคารปิดกั้นทางระบายน้ำจึงทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมขังตามมา

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strength : S)

๑. เทศบาลตำบลชะอวดมีสวนสาธารณะ สถานที่นันทนาการ สถานที่ออกกำลังกาย บริการประชาชน

๒. ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการออกกำลังกายมากขึ้น ซึ่งเทศบาลได้ให้การสนับสนุนชมรมเพื่อสุขภาพต่าง ๆ เช่น แอโรบิก ชมรมผู้สูงอายุ เป็นต้น

๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการพัฒนาด้านการศึกษา มีการจัดเตรียมความพร้อมของ อุปกรณ์ สถานที่ บุคลากร หลักสูตรเพื่อรองรับและให้บริการด้านการศึกษาระดับปฐมวัย

๔. เทศบาลให้การดูแลและการสงเคราะห์แก่เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้พิการ และผู้ยากไร้อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

๕. ประชาชนมีขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดีงาม เป็นเอกลักษณ์ เช่น รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ ประเพณีชักพระ งานดอกจูดบาน เป็นต้น

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ประชาชนบางส่วนยังขาดความสนใจที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน

๒. ประชาชนบางส่วนขาดระเบียบวินัยในการดำเนินชีวิตร่วมกัน เช่น การไม่มีวินัย การจราจรขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด , การก่อความเดือดร้อนในสังคม เป็นต้น

๓. เทศบาลมีแหล่งส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับเยาวชนที่ชัดเจนไม่มากนัก เช่น ห้องสมุดเทศบาล เป็นต้น

๔. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยังมีอยู่ การลักขโมย โจรกรรม ทะเลาะวิวาท เป็นต้น

โอกาส (Opportunity=O)

๑. มีหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง พร้อมในการเข้ามาประสานงานร่วมมือกันในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมของประชาชน

๒. มีหน่วยงานหรือสถาบันทางศาสนา อาทิ วัด มัสยิด มูลนิธิ ใน สัดส่วนที่เหมาะสมต่อประชากร ทำให้เป็นปัจจัยหลักในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเยาวชน และประชาชน

๓. ในเขตเทศบาลมีสถาบันการศึกษาทุกระดับ ทำให้สามารถพัฒนาศักยภาพทางการศึกษาแก่เด็ก เยาวชนได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๔. เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพิ่มโอกาสและการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้กับประชาชน

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนามีความ สอดคล้องกับภาครัฐ

๒. หน่วยงานราชการให้การ สนับสนุนการเพิ่มพูนรายได้ในด้าน การพัฒนาอาชีพและเงินทุน
อุปสรรค (Threat : T)

๑. มีข้อจำกัดในด้านการสนับสนุน งบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐ

๒. ผลผลิตทางการเกษตรมีราคาต่ำ

๓. กลุ่มอาชีพยังขาดความเข้มแข็ง

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength : S)

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนการท่องเที่ยวควบคู่ไปกับการอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น

๒. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอย
และสิ่งปฏิกูล

๓. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ คุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาแหล่งน้ำตามธรรมชาติ

๔. เทศบาลมีเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ ความชำนาญเกี่ยวกับการจัดการขยะมูลฝอย

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ผู้นำชุมชนตระหนักและเห็นความสำคัญในการท่องเที่ยว การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมน้อย

๒. การจัดตั้งเครือข่ายในระดับชุมชน ทำได้ไม่ทั่วถึง

๓. ประชาชนบางส่วนในเขตเทศบาลขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด เช่น การทิ้ง
ขยะไม่เป็นที่ , การปล่อยน้ำเสียจากครัวเรือน ร้านค้า ลงสู่แม่น้ำ เป็นต้น

๔. พื้นที่ในการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลมีพื้นที่จำกัด

๕. พื้นที่การบำบัดน้ำเสียยังไม่ครอบคลุมทั่วเขตเทศบาล

โอกาส (Opportunity=O)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด เน้นการบริหารจัดการท่องเที่ยวควบคู่ไปกับการอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ได้รับความสนใจและร่วมมือจากหน่วยงานท้องถิ่นด้วยกันในการร่วมกันจัดการเกี่ยวกับ
สิ่งแวดล้อมของจังหวัด เช่น ปัญหาขยะมูลฝอย

อุปสรรค (Threat : T)

๑. การให้ความรู้แก่ประชาชนในการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมขาดความต่อเนื่องทั้งจากภาครัฐบาลและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ทำงาน ด้านสิ่งแวดล้อม

๒. ฤดูกาลส่งผลกระทบต่อการค้าและการพักผ่อนของประชาชนโดยเฉพาะฤดูฝน เนื่องจากทำ
ให้สภาพพื้นที่ฝั่งกลบมีลักษณะลื่น รถบรรทุกขนย้ายทำงานไม่สะดวกและขยะส่ง

อุปสรรค (Threat : T)

๑. ค่าครองชีพสูง การดำเนินชีวิตของผู้มีรายได้น้อยค่อนข้างลำบาก
๒. ปัญหาเสพติด ทำให้เกิดปัญหาสังคมที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่
๓. การครอบงำทางวัฒนธรรมของยุคข้อมูลข่าวสารไม่ว่าจะเป็นอินเทอร์เน็ต ทวี วิทย์ จาก สื่อทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนค่านิยมเกี่ยวกับการบริโภคนิยมที่ส่งผลต่อวิถีชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไปของเยาวชนและประชาชนในปัจจุบัน

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง (Strength : S)

๑. เทศบาลส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน
๒. การปฏิบัติหน้าที่ในกรณีเกิดภัยต่างๆสามารถเข้าไปช่วยเหลือได้อย่างทันที่
๓. มีการติดตั้งกล้องวงจรปิดในเขตเทศบาล เพื่อป้องกันรักษาความปลอดภัยให้กับชุมชนในภาพรวมของเทศบาล
๔. มีโครงการเวทีประชาคมเพื่อความปลอดภัยของชุมชน
๕. โครงการตั้งจุดตรวจและการณรงค์สร้างจิตสำนึกในการลด อุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลต่างๆ

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลชะอวด
 ๒. การเข้าไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยของเจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ ความชำนาญที่ถูกวิธี
- โอกาส (Opportunity=O)
๑. มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาสนับสนุนงบประมาณหลังเกิดภัยพิบัติต่างๆ
 ๒. หน่วยงานระดับจังหวัดได้สนับสนุน วัสดุ อุปกรณ์ พร้อมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมเมื่อเกิดภัยพิบัติต่างๆ

อุปสรรค (Threat : T)

๑. จำนวนพนักงาน วัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการเข้าไปสถานที่เกิดภัยต่างๆ มีจำนวนค่อนข้างจำกัด ส่งผลให้การทำงานมีความยากลำบากมากยิ่งขึ้น

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง (Strength : S)

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การฝึกอาชีพ และสร้างอาชีพให้แก่ประชาชน
๒. มุ่งเน้นให้เกิดการพึ่งพาตนเองตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการตลาดและการกระจายผลผลิตของเกษตรกร
๔. เทศบาลมีตลาดเป็นศูนย์กลางการขายสินค้าเกษตร และสินค้าอุปโภคบริโภค

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอต่อการ สนับสนุนส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ประชาชนในพื้นที่
๒. ขาดการประชาสัมพันธ์ด้าน การวางแผนผลผลิตในเชิงพาณิชย์

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
จุดแข็ง (Strength : S)

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

๒. เทศบาลจัดกิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เช่น รดน้ำผู้สูงอายุ แพ้เทียนเข้าพรรษา ฯลฯ

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. ผู้นำชุมชนตระหนักและเห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นน้อย

๒. กระแสวัฒนธรรมตะวันตก และวัตถุนิยม เข้าแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่นและวิถีชีวิตของประชาชน ทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ ผู้ด้อยโอกาสขาดการดูแลจากครอบครัว

โอกาส (Opportunity=O)

๑. เทศบาลสนับสนุนงบประมาณจัดกิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
อุปสรรค (Threat : T)

๑. การให้ความรู้แก่ประชาชนในการอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น ขาดความต่อเนื่องทั้งจากภาครัฐบาลและหน่วยงานอื่นๆ

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strength : S)

๑. เทศบาลมีนโยบายในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

๒. เทศบาลพัฒนาระบบบริหารจัดการและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหาร

๓. เทศบาลมีการแบ่งสรรเงินซึ่งมีการสนับสนุนให้กับโรงเรียนบ้านชะอวด และโรงเรียน

เทศบาลตำบลชะอวด/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลชะอวด

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีเพื่อใช้ในการบริหารและบริการประชาชนยังมีไม่เพียงพอ

โอกาส (Opportunity=O)

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เช่น อินเทอร์เน็ต ระบบฐานข้อมูล การสืบค้นข้อมูลต่างๆ เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการทำงาน

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐ/เอกชน จัดอบรมให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสายงานที่เกี่ยวข้องครอบคลุมทุกตำแหน่ง และมีตลอดทั้งปี

อุปสรรค (Threat : T)

๑. งบประมาณในโครงการพัฒนาเพื่อให้บริการประชาชนมีค่อนข้างจำกัด ทำให้ต้องรองบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นเพียงอย่างเดียว

๒. ระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ตยังไม่รวดเร็วส่งผลให้การทำงานที่ต้องผ่านระบบอินเทอร์เน็ตไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด

๖. การกิจหลักและการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

การกิจหลัก

๑. การดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การส่งเสริมการอาชีพให้แก่ประชาชน
๔. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๕. การให้บริหารด้านสาธารณสุข
๖. การส่งเสริมการศึกษา
๗. การส่งเสริมการกีฬา
๘. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฯลฯ

การกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๔. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๕. การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๖. การให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

ฯลฯ

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลชะอวดกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วนราชการ ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา
๖. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๒๕ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ อัตรา พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จำนวน - อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๘ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๗๕ อัตรา

ฯลฯ

การเปรียบเทียบอัตรากำล้างของตนเองกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในกลุ่มและขนาดเดียวกัน
(Benchmarking)

เทศบาลตำบลชะอวด ได้ดำเนินการเปรียบเทียบอัตรากำล้าง (Benchmarking) กับเทศบาลอื่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่เป็นเทศบาลขนาดกลางที่มีการกำหนดส่วนราชการเท่ากัน และประมาณการรายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายไว้ใกล้เคียงกัน ประกอบด้วย เทศบาลตำบลเขาชุมทอง เทศบาลตำบลท่าหยาง

อปท.	ส่วน ราชการ (ส่วน)	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๐	พนักงาน เทศบาล (คน)	พนักงานครู เทศบาล (คน)	ลูกจ้าง ประจำ (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	รวม (คน)
ทต.ชะอวด	๕	๕๓,๕๐๐,๐๐๐	๒๒	๓	๔	๔๖	๗๕
ทต.เขาชุมทอง	๕	๔๓,๓๔๑,๐๐๐	๒๑	๒	๕	๒๓	๕๑
ทต.ท่าหยาง	๕	๕๒,๕๙๓,๙๖๐	๒๑	-	๖	๔๔	๗๑

จากผลการเปรียบเทียบอัตรากำล้าง (Benchmarking) จะเห็นว่าการกำหนดอัตรากำล้างของเทศบาลตำบลชะอวด ยังต้องปรับปรุงให้เหมาะสม ประกอบกับเทศบาลตำบลชะอวดมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมและมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติการกิจหน้าที่

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานแผนและงบประมาณ - งานนิติการ - งานทะเบียนราษฎรและบัตร ฯ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานธุรการ	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานแผนและงบประมาณ - งานนิติการ - งานทะเบียนราษฎรและบัตร ฯ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานธุรการ	
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม ๓.๒ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม ๓.๒ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานสัตว์แพทย์ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานส่งเสริมสุขภาพและงานศูนย์บริการสาธารณสุข	๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานสัตว์แพทย์ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานส่งเสริมสุขภาพและงานศูนย์บริการสาธารณสุข	
๕. กองการศึกษา ๕.๑ ฝ่ายการศึกษา - งานพัฒนาชุมชน - งานธุรการ	๕. กองการศึกษา ๕.๑ ฝ่ายการศึกษา - งานพัฒนาชุมชน - งานธุรการ	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ให้เทศบาลวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ ในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง								
รองปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น								
สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑)								
พนักงานเทศบาล								
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(ปง./ชง.)								
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)								
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๕	๕	๕	๕	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น								
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ถูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น								
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)								
พนักงานตักแต่งสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสาธารณสุข) ระดับต้น								
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)								
พนักงานตรวจโรคสัตว์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเมื่อ ๓๑ ธ.ค.๖๑
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ พ.ย.๖๐
(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น								
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น								
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)								
พนักงานตกแต่งสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสาธารณสุข) ระดับต้น								
นักวิชาการสาธารณสุข (ปท./ชก)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับปรุงครั้งที่ ๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)								
พนักงานตรวจโรคสัตว์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ พ.ย.๖๐
(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น								
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น								
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น								
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)								
พนักงานตกแต่งสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสาธารณสุข) ระดับต้น								
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับปรุงครั้งที่ ๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)								
พนักงานตรวจโรคสัตว์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	
กองการศึกษา (๐๘)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลชะอวด								
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)								
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	เงินอุดหนุน ปรับปรุงครั้งที่ ๒
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนครัว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยงานตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๘๑	๘๔	๘๔	๘๔	+๓	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	
กองการศึกษา (๐๘)								
พนักงานเทศบาล								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น								
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลชะอวด								
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก (ค.ศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)								
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								ปรับปรุงครั้งที่ ๒
คนครัว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๕	๕	๕	+๕	-	-	ปรับปรุงครั้งที่ ๓
หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)								
รวม	๘๑	๘๙	๘๙	๘๙	+๘	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

วิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแรงขั้นต่ำว่า				อัตราค่าจ้างราย			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	เพิ่ม/ลด	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๗๑๗,๐๐๐	๑	๑	๑	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๔๕,๗๕๐
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑	๑	๔๒๔,๕๖๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๑,๘๘๐
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๒๔,๕๖๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๑,๘๘๐
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๔๒๔,๕๖๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๑,๘๘๐
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓๕๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๑,๘๘๐
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๕๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๑,๘๘๐
๗	นิติกร	ชก.	๑	๑	๓๕๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๑,๘๘๐
๘	นักจัดการงานเทคนิค	ป.ก./ชก.	๑	-	๓๕๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๑,๘๘๐
๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๑	๑	๓๕๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๑,๘๘๐
๑๐	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๓๕๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๑,๘๘๐
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑	๑	๓๕๖,๐๐๐	๑	๑	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๔๔๐	๓๑,๘๘๐
๑๒	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	-	๑	๑	๒๓๒,๙๒๐	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๑๙,๘๘๐
๑๓	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)	-	๑	๑	๒๐๓,๕๒๐	๑	๑	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๑๙,๘๘๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา			อัตรากำลังคน			การดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (ด.)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๔	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๒๐๐,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๐๔๐	๔,๔๐๐	๔,๗๖๐	๒๐๘,๖๘๐	๒๑๒,๐๔๐	๒๑๕,๘๔๐	๑๖,๗๒๐
		-	๑	๑	๑๔๕,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๑,๕๖๐	๑๕๗,๖๘๐	๑๖๑,๐๔๐	๑๒,๑๖๐
		-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๘,๒๘๐	ว่างเต็ม
๑๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้ไม่มีทักษะ)	-	๑	๑	๑๔๘,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๔,๐๘๐	๑๖๐,๒๔๐	๑๖๖,๔๘๐	๑๒,๓๔๐
๑๗		-	๑	๑	๑๔๕,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๘๘๐	๑๕๗,๐๔๐	๑๖๓,๒๘๐	๑๒,๐๘๐
๑๘		-	๑	๑	๑๔๕,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๑๕๐,๘๘๐	๑๕๗,๐๔๐	๑๖๓,๒๘๐	๑๒,๐๘๐
๑๙	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๓๖,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๑,๗๒๐	๑๔๗,๙๖๐	๑๕๓,๒๐๐	๑๑,๓๔๐
๒๐		-	๑	๑	๑๓๕,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๐,๔๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๑,๘๘๐	๑๑,๒๔๐
๒๑		-	๑	๑	๑๓๕,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๑๔๐,๔๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๑,๘๘๐	๑๑,๒๔๐
๒๒	กองคลัง (๐๔) พนักงานเทศบาล	-	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๓๖,๐๐๐
๒๓		-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๘,๐๐๐
๒๔		ต้น	๑	๑	๔๗๑,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๘๕,๓๒๐	๔๙๑,๕๒๐	๔๙๖,๗๖๐	๓๕,๗๒๐
๒๕	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๑๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๘๗,๒๐๐	๔๙๓,๔๐๐	๔๙๘,๖๔๐	๓๕,๖๘๐
๒๖		ต้น	๑	๑	๔๑๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๕๖๐	๔๓๑,๗๖๐	๔๓๗,๐๐๐	๔๔๒,๒๔๐	๓๑,๓๔๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา			อัตรากำลังคน			การนำเข้าที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	เพิ่ม/ลด			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓				
									๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓							
๒๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	๑	๑	๒๑๘,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๕,๕๘๐	๒๓๒,๙๒๐	๒๔๐,๕๘๐	๑๘,๑๙๐
๒๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑	๑	๒๑๘,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๒๒๕,๕๘๐	๒๓๒,๙๒๐	๒๔๐,๕๘๐	๑๘,๑๙๐
๒๙	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มสนับสนุน) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๘๘๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๒๐	๒๙๓,๕๐๐	๒๒,๒๓๐
๓๐	คณงาน กองช่าง (๐๕) พนักงานเทศบาล	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๓๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๔๙๐,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๕๐๔,๒๔๐	๕๑๗,๕๖๐	๕๓๒,๘๐๐	๓๔,๔๑๐
๓๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๒๘๘,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๓๐๑,๒๐๐	๓๑๒,๔๘๐	๓๒๒,๖๒๐	๒๒,๖๒๐
๓๓	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ขง.	๑	-	๒๘๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๙๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเดิม
๓๔	นายช่างโยธา	ขง.	๑	๑	๒๓๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๑๐,๔๔๐	๒๔๙,๓๖๐	๒๕๙,๘๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๑๙,๙๗๐
๓๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๒,๕๖๐	๒๑๑,๓๒๐	๑๕,๖๐๐
๓๖	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	๑๕๕,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๐๐	๖,๒๐๐	๖,๔๘๐	๑๖๑,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๗๕,๗๒๐	๑๒,๙๔๐
๓๗	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	-	๑	๑	๑๘๙,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๘๕,๕๒๐	๑๙๑,๗๖๐	๑๙๖,๒๔๐	๑๒,๔๖๐
๓๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) พนักงานตกแต่งสวน	-	๑	๑	๑๓๙,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๕,๑๒๐	๑๔๕,๒๐๐	๑๕๑,๐๘๐	๑๕๗,๒๐๐	๑๑,๖๓๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด				การใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๓๙	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) พนักงานเทศบาล	-	๑	๑	๑๔๒,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๒๐๐	๑๕๔,๒๐๐	๑๖๐,๔๔๐	๑๑,๘๗๐			
๔๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข) พนักงานเทศบาล	ต้น	๑	๑	๕๖๔,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๖,๘๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๘๑,๘๒๐	๕๘๘,๘๒๐	๖๐๗,๘๒๐	๕๓,๕๘๐			
๔๑	พนักงานตรวจโรคสัตว์	-	๑	-	๑๘๐,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๙๕,๖๐๐	ว่างเต็ม			
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิชาการ	-	๑	๑	๑๑๖,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๘๐	๔,๙๒๐	๕,๑๖๐	๑๒๑,๔๔๐	๑๒๖,๓๖๐	๑๓๑,๕๒๐	๑๓๑,๕๒๐	๑๑,๕๐๐			
๔๓	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๓๘,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๔,๒๔๐	๑๔๐,๑๒๐	๑๔๖,๒๔๐	๑๔๖,๒๔๐	๑๑,๕๕๐			
๔๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๓๘,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๔,๓๖๐	๑๔๐,๒๔๐	๑๔๖,๓๖๐	๑๔๖,๓๖๐	๑๑,๕๖๐			
๔๕	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๓๗,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๘,๘๐๐	๑๕๔,๘๐๐	๑๕๔,๘๐๐	๑๑,๕๖๐			
๔๖	คนงาน กองการศึกษา (๐๘) พนักงานเทศบาล	-	๒๑	๒๑	๒,๒๖๘,๐๐๐	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	-	-	-	๒,๒๖๘,๐๐๐	๒,๒๖๘,๐๐๐	๒,๒๖๘,๐๐๐	๒,๒๖๘,๐๐๐	๑๘๘,๐๐๐			
๔๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา) พนักงานเทศบาล	ต้น	๑	๑	๕๗๓,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๙๐,๘๘๐	๖๐๘,๘๘๐	๖๒๖,๘๘๐	๖๒๖,๘๘๐	๕๔,๒๘๐			
๔๘	นักวิชาการศึกษา เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๗๖๐	๑๐,๒๔๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๒๐	๒๙๓,๗๖๐	๒๙๓,๗๖๐	๒๒,๒๓๐			
๔๙	เจ้าพนักงานวิชาการ	ช.ง.	๑	๑	๓๓๕,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๒๘๐	๓๔๖,๘๐๐	๓๕๖,๘๐๐	๓๖๖,๘๐๐	๓๖๖,๘๐๐	๒๗,๘๖๐			
๕๐	เจ้าพนักงานวิชาการ	ป.ง.	๑	๑	๑๙๙,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๐๐	๗,๗๖๐	๒๐๗,๒๔๐	๒๑๔,๘๐๐	๒๒๒,๔๐๐	๒๒๒,๔๐๐	๑๖,๖๕๐			

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๓๙	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) พนักงานเทศบาล	-	๑	๑	๑๔๒,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๒๐๐	๑๕๔,๒๐๐	๑๖๐,๔๔๐	๑๑,๘๗๐	
๔๐	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข) พนักงานเทศบาล	ต้น	๑	๑	๕๖๔,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๘๑,๘๒๐	๕๘๙,๘๒๐	๖๐๗,๘๒๐	๕๙,๕๘๐	
๔๑	นักวิชาการสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	(ป.ก./ชก)	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-	ปรับไป ๕ ครั้ง	
๔๑	พนักงานตรวจโรคสัตว์	-	๑	-	๑๘๐,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๓๒๐	๗,๓๒๐	๑๘๐,๗๒๐	๑๘๘,๐๔๐	๑๙๕,๖๐๐	๑๙,๕๐๐	
๔๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๑๑๖,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๘๐	๔,๗๒๐	๔,๘๖๐	๑๒๑,๔๔๐	๑๒๖,๓๖๐	๑๓๑,๕๒๐	๑๑,๕๐๐	
๔๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๘,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๔,๒๔๐	๑๕๐,๑๒๐	๑๕๖,๐๐๐	๑๑,๕๐๐	
๔๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑	๑	๑๓๘,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๑๔๔,๓๖๐	๑๕๐,๒๔๐	๑๕๖,๓๖๐	๑๑,๕๐๐	
๔๕	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๑๓๗,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๐๔๐	๑๔๘,๘๐๐	๑๕๔,๘๐๐	๑๑,๕๐๐	
๔๖	คนงาน กองการศึกษา (๐๘) พนักงานเทศบาล	-	๒๑	๒๑	๒,๒๖๘,๐๐๐	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	-	-	-	๒,๒๖๘,๐๐๐	๒,๒๖๘,๐๐๐	๒,๒๖๘,๐๐๐	๑๘๙,๐๐๐	
๔๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา) พนักงานเทศบาล	ต้น	๑	๑	๕๗๓,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๙๐,๘๘๐	๖๐๘,๘๘๐	๖๒๖,๘๘๐	๕๔,๒๘๐	
๔๘	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๑	๑	๒๖๖,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๗๖๐	๙,๒๔๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๒๐	๒๙๓,๗๖๐	๒๒,๒๘๐	
๔๙	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๑	๑	๑๓๕,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๓๖,๕๖๐	๑๔๓,๗๒๐	๑๔๙,๖๐๐	๑๓,๘๐๐	
๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๑	๑	๑๙๙,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	๗,๒๐๐	๒๐๗,๒๔๐	๒๑๔,๕๒๐	๒๒๑,๗๖๐	๑๖,๒๕๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด				การค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)					ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓				
	พนักงานครูเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลชะอวด																					
๕๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๔	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน) เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๓๖,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๘๐๐	๑๐,๔๔๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๒,๑๒๐	๒๖๒,๕๖๐	๑๙,๗๒๐	
๕๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีศักยภาพสูง)	-	๑	๑	๑๕๐,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๗,๐๘๐	๑๖๓,๔๔๐	๑๗๐,๐๔๐	๑๒,๕๘๐	
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐	
๕๗	คนครัว	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐	
๕๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน หน่วยงานตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๗,๔๐๐	๑๗,๔๐๐	๑๗,๔๐๐	๓๓๐,๑๒๐	๓๓๐,๑๒๐	๓๓๐,๑๒๐	ว่างเดิม	
๑	รวม	-	๘๑	๗๕	๑๖,๕๑๐,๖๘๐	๘๑	๘๑	๘๑	-	-	-	-	-	-	๔๒,๒๖๐	๔๒,๒๖๐	๔๒,๒๖๐	๑๗,๙๓๓,๕๐๐	๑๗,๙๓๓,๕๐๐	๑๗,๙๓๓,๖๖๐		
๒	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%																					
๓	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																					
๔	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																					

๕-

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด				ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด				ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)								
						๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๕๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
๕๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
๕๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
๕๔	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	-	๑	๒๓๖,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๘๐๐	๑๐,๔๔๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๖๒,๕๖๐	๑๙,๗๒๐			
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานตามภารกิจ (ประเภทผู้สมัครวุฒิ)	-	๑	๑๕๐,๙๖๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๖๐๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๒๗,๐๘๐	๑๒,๕๘๐			
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๕,๕๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๑,๕๐๐			
๕๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
๕๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ปรับปรุงครั้งที่ ๑		
๕๙	คนครัว	-	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐		
๖๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๗,๔๐๐	๑๗,๔๐๐	๓๓๒,๙๒๐	๓๓๒,๙๒๐	๓๓๒,๙๒๐	๓๓๒,๙๒๐	๔๐,๐๐๐	ว่างเดิม		
๑	รวม	-	๘๑	๗๕	๑๖,๕๑๐,๖๘๐	๘๑	๘๑	๘๑	๘๑	-	-	-	๕๒๒,๘๒๐	๕๒๒,๘๒๐	๑๖,๙๓๙,๕๐๐	๑๖,๙๓๙,๕๐๐	๑๖,๙๓๙,๕๐๐	๑๖,๙๓๙,๕๐๐	๑๖,๙๓๙,๕๐๐			
๒	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%																					
๓	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																					
๔	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																					

หมายเหตุ สถานการณ์คำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๕๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ เป็นฐานคำนวณ

สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการใช้จ่าย ดังนี้

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๕๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท = $(๕๓,๕๐๐,๐๐๐ \times ๕\%) + ๕๓,๕๐๐,๐๐๐ = ๕๖,๑๗๕,๐๐๐$ บาท
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕๖,๑๗๕,๐๐๐ บาท = $(๕๖,๑๗๕,๐๐๐ \times ๕\%) + ๕๖,๑๗๕,๐๐๐ = ๕๘,๙๘๓,๗๕๐$ บาท
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๕๘,๙๘๓,๗๕๐ บาท = $(๕๘,๙๘๓,๗๕๐ \times ๕\%) + ๕๘,๙๘๓,๗๕๐ = ๖๑,๙๓๒,๙๓๗.๕๐$ บาท

ข้าราชการฝ่ายโยน ลูกจ้างประจำฝ่ายโยน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือน

ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลังแต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าจ้าง เกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕ (ดังตัวอย่างตำแหน่งที่มีแถบสีคลุม)

ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่ง และการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ ให้บันทึกข้อมูลเรียงลำดับรหัส

ส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. คำว่าที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบต่าง)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓				
	พนักงานครูเทศบาล																	
๕๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๔	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	-	๑	๑	๒๓๖,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๑๐,๔๔๐	๒๔๔,๓๒๐	๒๕๒,๑๒๐	๒๖๒,๕๖๐	๑๙,๗๒๐
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑๕๐,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๗,๐๘๐	๑๖๓,๔๔๐	๑๗๐,๐๔๐	๑๒,๕๘๐
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๑,๕๐๐
๕๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๙	คนครัว	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๙,๐๐๐
๖๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)
๖๑	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)
๖๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)
๖๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)
๖๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา				อัตรากำลังคน				การค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒				
																		(คน)	(๑)		
๖๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕,๕๓๒.๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๑๗,๕๐๐	๓๗,๕๓๓,๕๒๐	๔๐๗,๕๒๐	๔๐๗,๕๒๐	ว่างเดิม			
๑	รวม	-	๔๑	๓๕	๑๖,๕๑๐,๖๔๐	๔๑	๔๑	๔๑	-	-	๕๒๒,๘๒๐	๕๔๒,๐๔๐	๕๔๘,๑๒๐	๕๖๔,๕๕๐	๑๗,๕๑๕,๕๕๐	๓๔๐,๑๒๐	๔๐๗,๕๒๐				
๒	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%														๓,๕๔๓,๑๐๘						
๓	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๓,๕๔๓,๑๐๘						
๔	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๐,๘๖๐,๒๐๐						
															๓๕,๕๓๓			๓๕,๕๓๓			

หมายเหตุ: ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อมูลถึงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๕๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท) เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานคำนวณ

สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณการกระจาย ดังนี้

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๕๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท = (๕๓,๕๐๐,๐๐๐x๕%)+๕๓,๕๐๐,๐๐๐ = ๕๖,๑๗๕,๐๐๐ บาท
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕๖,๑๗๕,๐๐๐ บาท = (๕๖,๑๗๕,๐๐๐x๕%)+๕๖,๑๗๕,๐๐๐ = ๕๘,๙๘๓,๗๕๐ บาท
- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๕๘,๙๘๓,๗๕๐ บาท = (๕๘,๙๘๓,๗๕๐x๕%)+ ๕๘,๙๘๓,๗๕๐ = ๖๑,๙๔๓,๙๓๗.๕๐ บาท

ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับงบประมาณที่ถ่ายโอนเป็นเงินเดือน

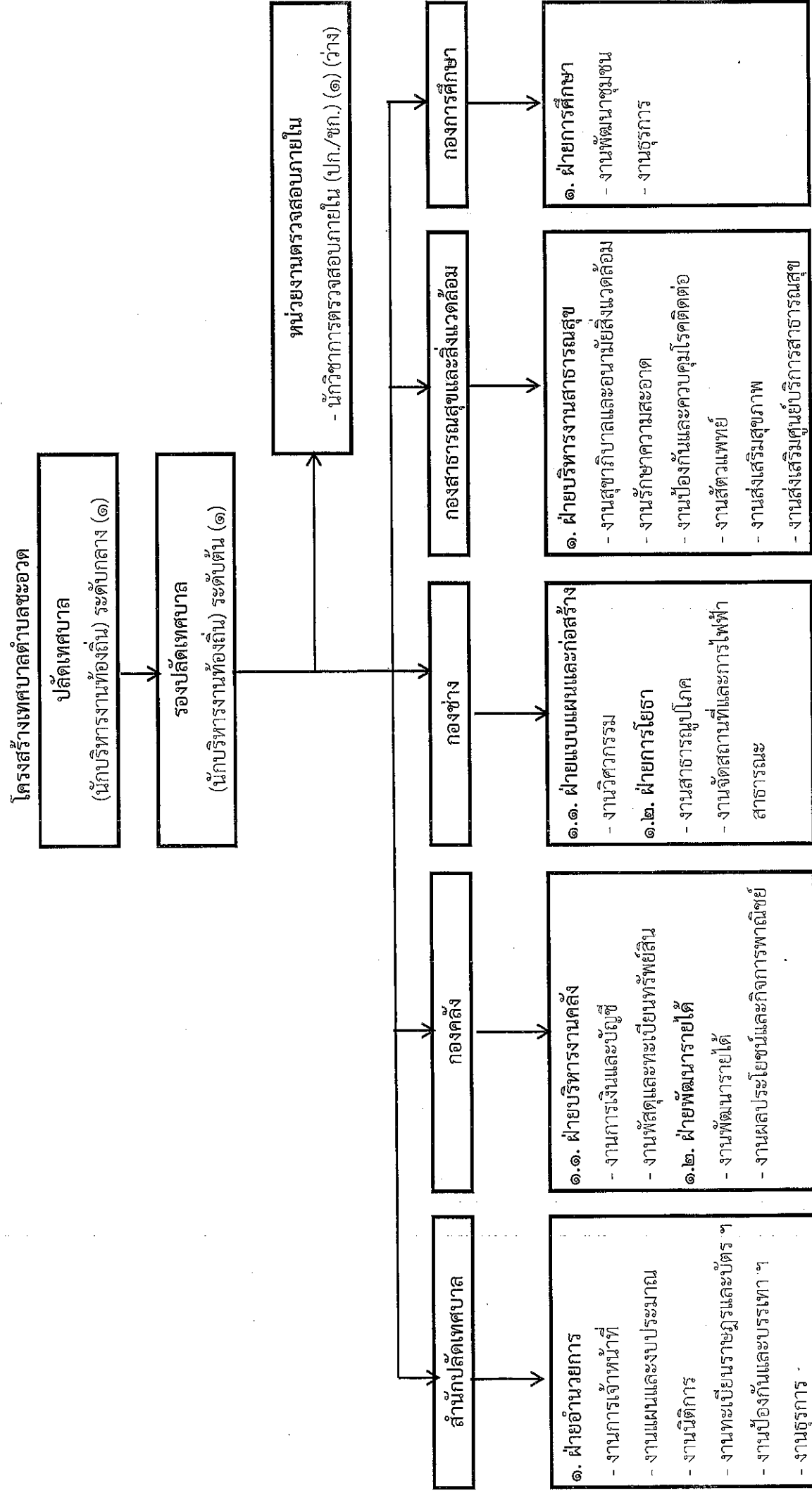
ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลังแต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕ (ตั้งตัวอย่างตำแหน่งที่มีแถบสีคลุม)

ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่ง และการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ ให้บันทึกข้อมูลเรียงลำดับรหัส

ส่วนราชการ (สำนักหรือกอง) ไม่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๑๘๐๙.๔/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

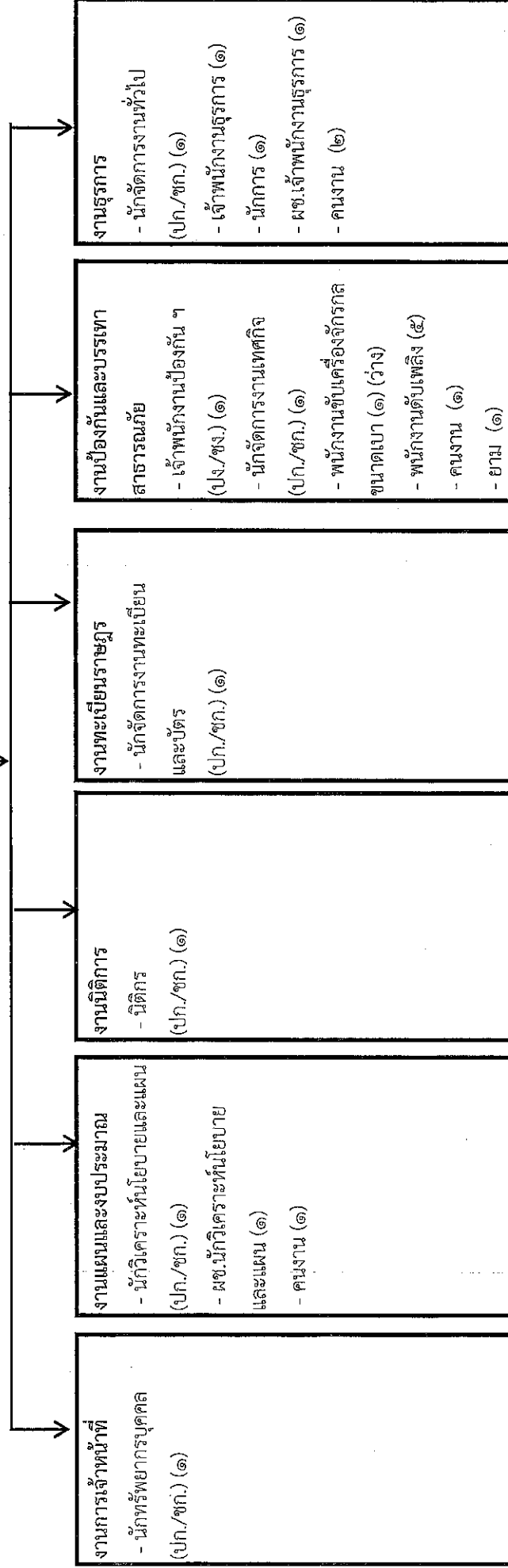
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



โครงสร้างสำนักงานปลัดเทศบาล

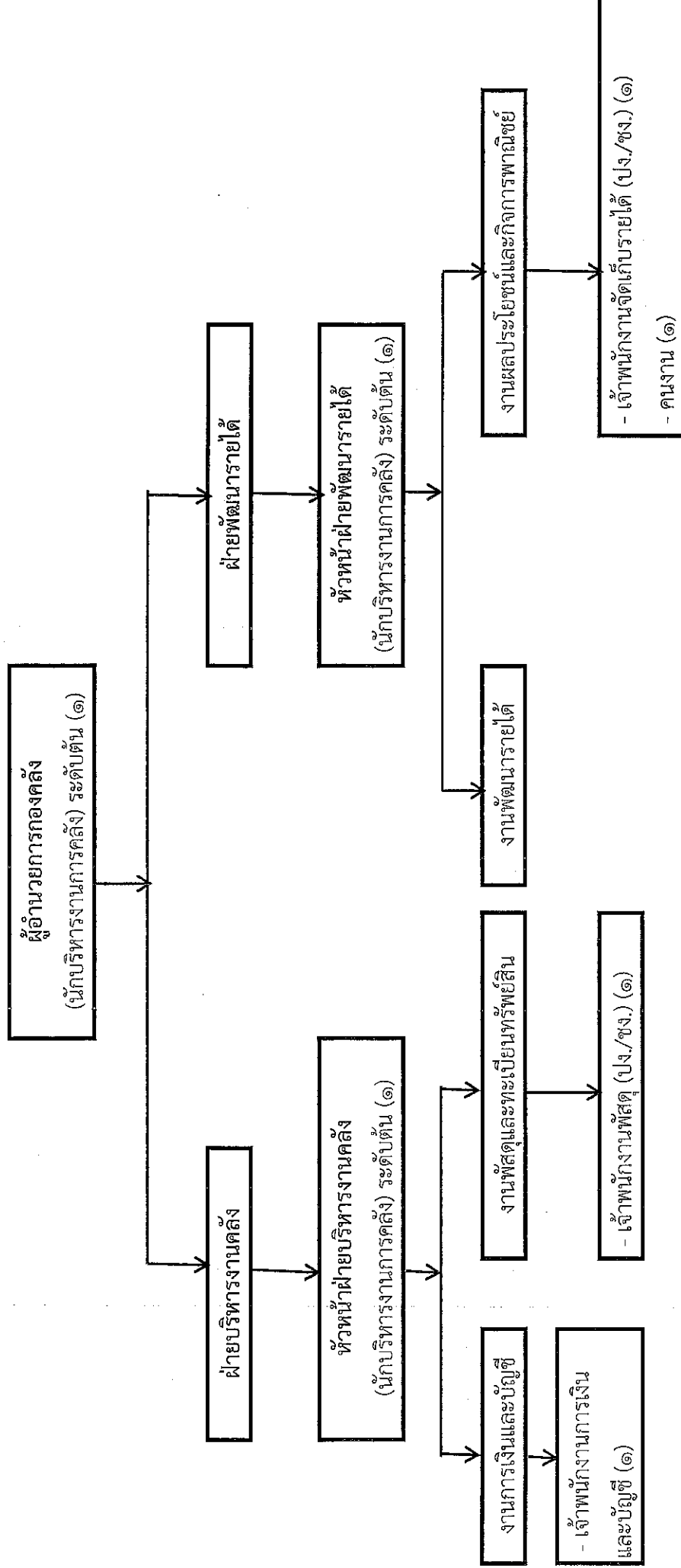
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑))

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑) (ว่าง))

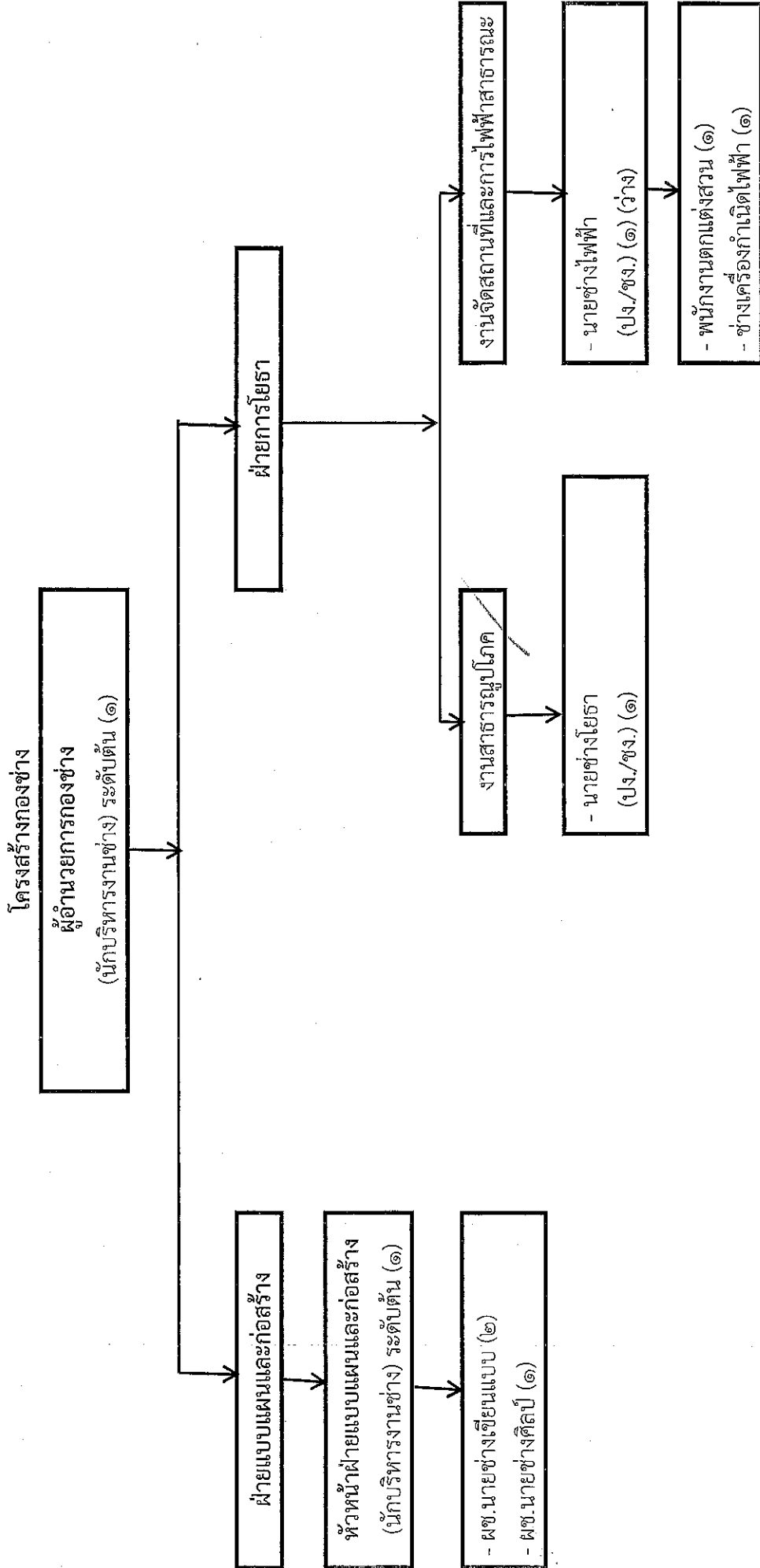


ประเภทตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน					
จำนวน	๒	-	-	๑	๕	-	-	๑	๒	-	๘	๕	๒๔

โครงสร้างองค์กร

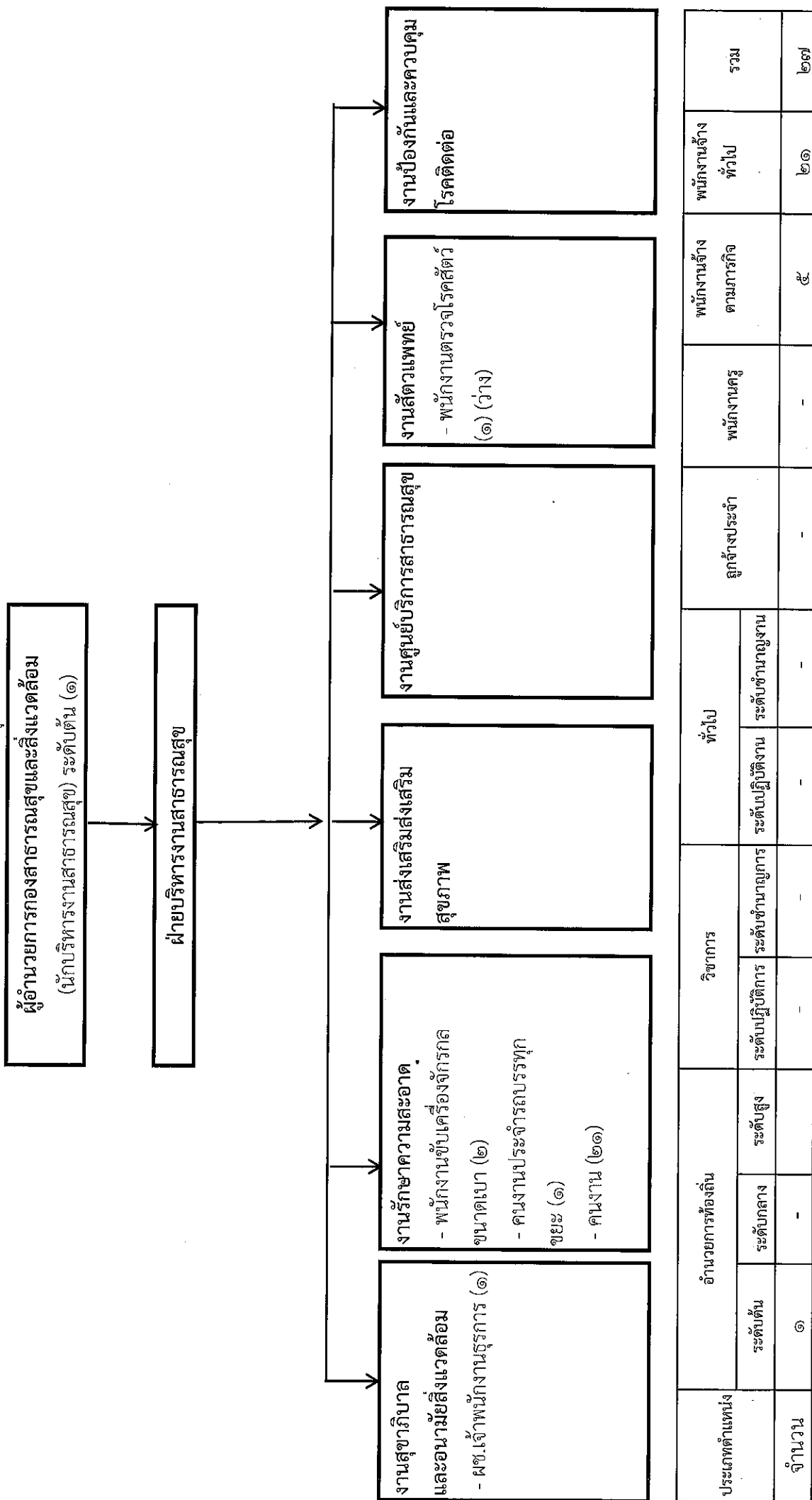


ประเภทตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานครู	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน					
จำนวน	๓	-	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	๑	๗

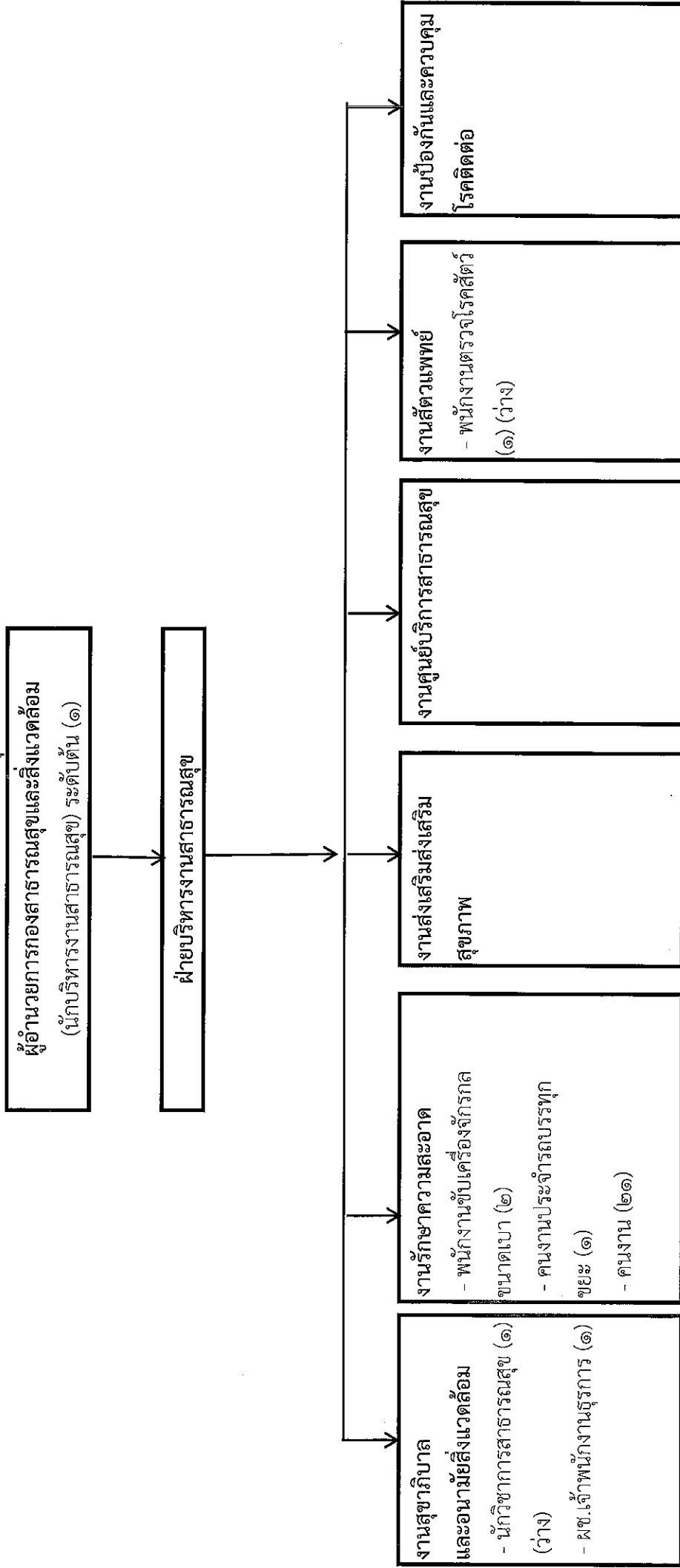


ประเภทตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญงาน					
จำนวน	๒	-	-	-	๑	๑	-	-	๕	-	๙

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

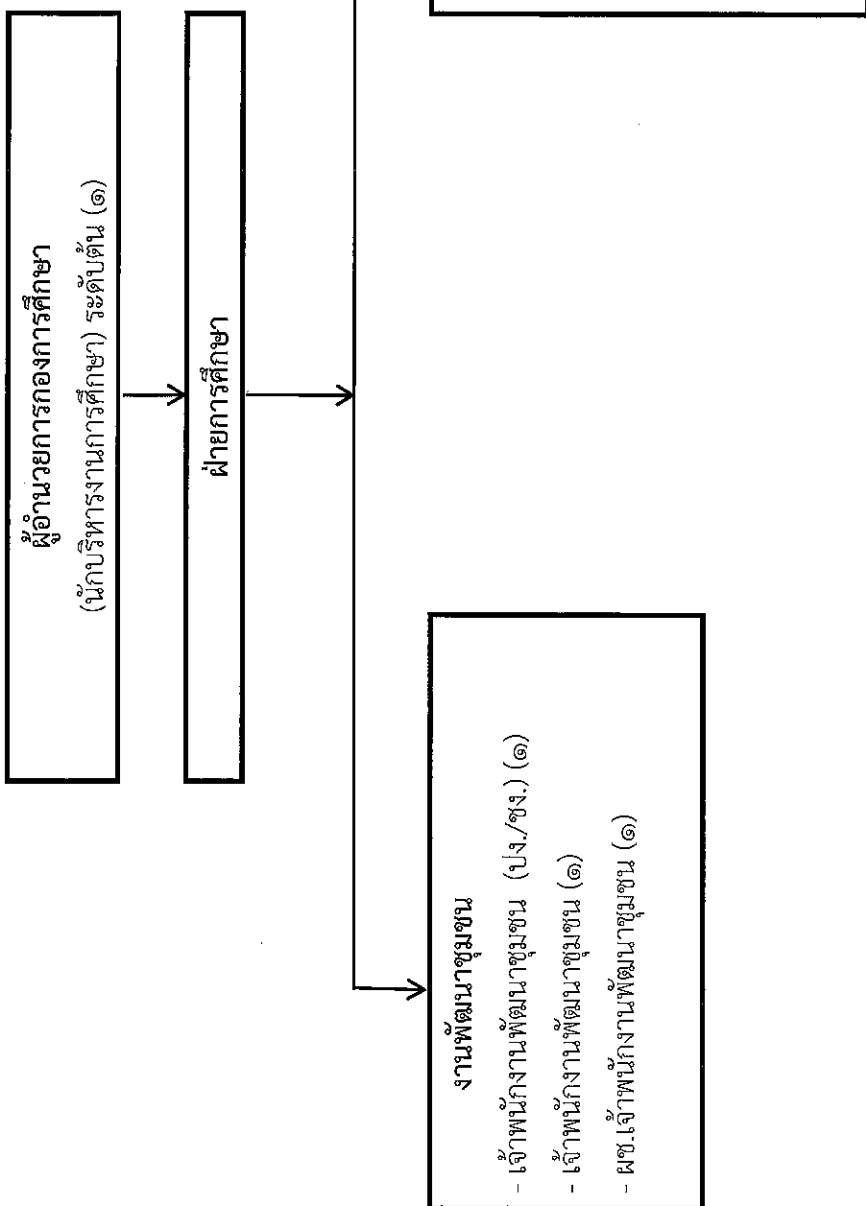


โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



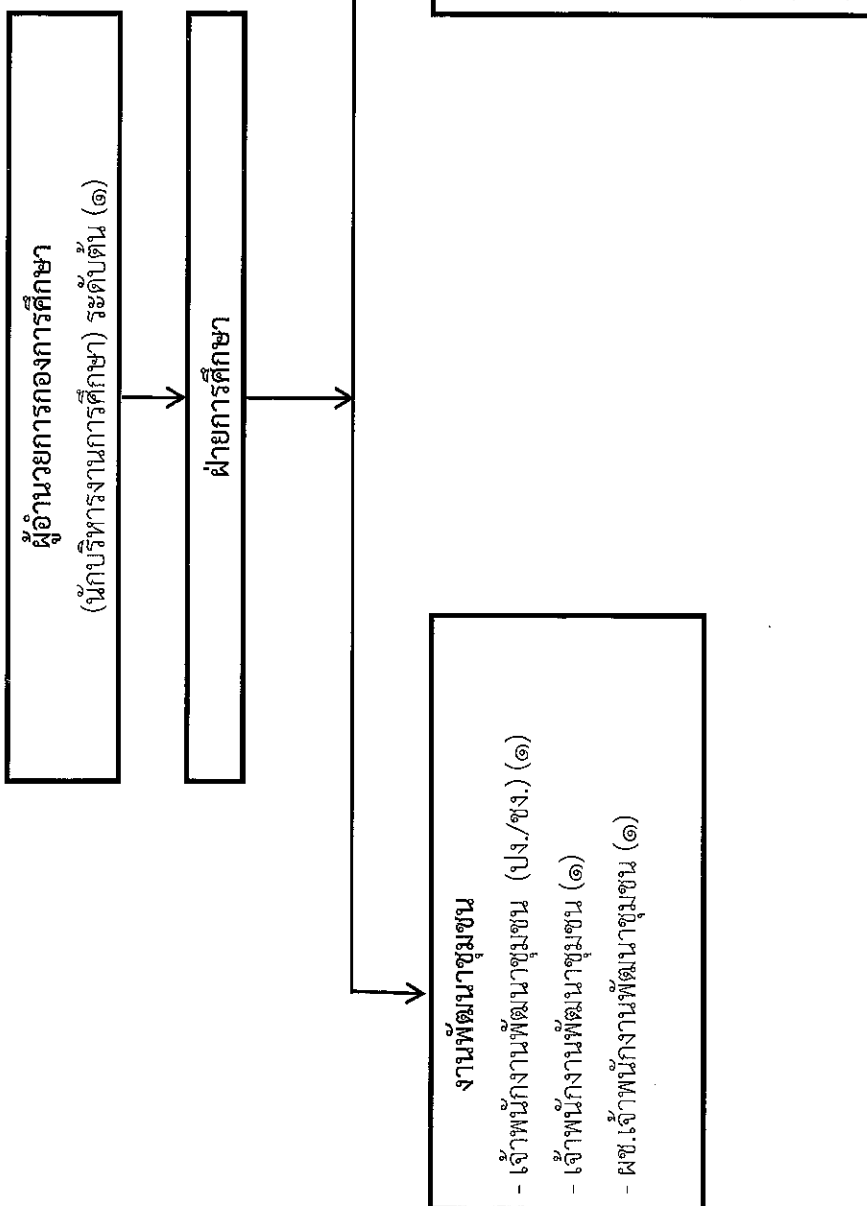
ประเภทตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานครู	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับปฏิบัติการ	ระดับปฏิบัติการ	ระดับปฏิบัติงาน					
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	-	๕	๒๑	๒๘

โครงสร้างกองการศึกษา



ประเภทตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ		ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานครู	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญงาน					
จำนวน	๑	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๓	๒	๑	๑๑

โครงสร้างกองการศึกษา



ประเภทตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานครู	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับปฏิบัติการ	ระดับปฏิบัติการ	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน					
จำนวน	๑	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๓	๔	๑	๑๓

โครงสร้างกองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา) ระดับต้น (๑)

ฝ่ายการศึกษา

งานพัฒนาชุมชน

- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)
- ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (๑)

งานธุรการ

- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑)
- ครูผู้ดูแลเด็ก (ครู ค.ศ.๑) (๒)
- ครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้ช่วยครู) (๑)
- ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (๒)
- ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- คนครัว (๑)
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๕)

ประเภทตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานครู	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับปฏิบัติงาน	ระดับชำนาญงาน					
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	๑	๑	๑	๓	๕	๖	๑๘

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและผลการกำหนดค่าตอบแทนในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณสมบัติ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ		
๑	นางบุษบา จิตต์วี	ศส.บ.(รัฐศาสตร์)	๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๗๑๗,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	-	๗๓๑,๐๐๐	
๒	ส.ต.ท.จอมพลภัทร ทองขาว	ศส.บ.(รัฐศาสตร์)	๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๒๔,๕๖๐	๓,๕๐๐	-	๔๒๘,๐๖๐	
๓	นางวันิดา คงหนูเกตุ	บ.บ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	พนักงานเทศบาล หัวหน้าสำนักงานเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	พนักงานเทศบาล หัวหน้าสำนักงานเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒๔,๕๖๐	๓,๕๐๐	-	๔๒๘,๐๖๐	
๔	- วัง -	-	๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๑๑,๖๐๐	-	-	๔๑๑,๖๐๐	
๕	นางอนุภาพ สุทธิรักษ์	ร.ม.(สาขา รัฐศาสตร์)	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	๒๗๕,๗๖๐	-	-	๒๗๕,๗๖๐	
๖	นางชัยวัชรินทร์ หนูทับ	ร.ม.(สาขา รัฐศาสตร์)	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ช.ก.	๓๐๕,๖๔๐	-	-	๓๐๕,๖๔๐	
๗	นางสาขานภา บุญแก้ว	ร.บ.ม (การปกครองท้องถิ่น)	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๓๖๖,๐๐๐	-	-	๓๖๖,๐๐๐	
๘	ส.อ.นริศร์ สายแก้ว	ร.ม.(สาขา รัฐศาสตร์)	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ช.ก.	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ช.ก.	๒๖๘,๘๘๐	-	๓๒๐	๒๗๐,๒๐๐	
๙	นายนิวัฒน์ เกียรติ์	น.บ.(นิติศาสตร์)	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	ช.ก.	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	ช.ก.	๓๕๓,๖๔๐	-	๔,๕๐๐	๓๕๘,๑๔๐	
๑๐	นายโสมณ ธรรมเศก	ร.ม.(สาขา รัฐศาสตร์)	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ป.ก./ช.ก.	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐	
๑๑	จ.อ.มณเฑียร คงประเสริฐ	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	๒๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ช.ก.	๒๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ช.ก.	๒๖๘,๘๘๐	-	-	๒๖๘,๘๘๐	
๑๒	นางเกษร ศรีปรีชาทิ	ป.ว.ส.(เลขานุการ)	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	-	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	-	๒๓๒,๕๒๐	-	-	๒๓๒,๕๒๐	
๑๓	นางสำราญ ภิรมย์รักษ์	ม.ศ.๕	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐๓,๕๒๐	-	-	๒๐๓,๕๒๐	
๑๔	นายณัฐพัชร์ ปานเงิน	บ.บ.ม.(การจัดการ)	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)	-	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)	-	๒๐๐,๖๔๐	-	-	๒๐๐,๖๔๐	
๑๕	นางสาวจิราภรณ์ ขวัญทอง	ป.ว.ส.(การบัญชี)	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๑๔๕,๖๔๐	-	-	๑๔๕,๖๔๐	
๑๖	นายอนันต์ เพ็งขาว	ป.๒	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้ปฏิบัติงาน)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้ปฏิบัติงาน)	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๑๗	นายบุญญ์ นาคปลัด	ม.ศ.๕	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑๔๘,๐๘๐	-	-	๑๔๘,๐๘๐	
๑๘	นายสมเปอง แก้วน้อย	ม.๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔๕,๐๘๐	-	-	๑๔๕,๐๘๐	
๑๙	นายภราดร คำชู	ม.๓	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้ฝึกหัด)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้ฝึกหัด)	-	๑๔๕,๐๘๐	-	-	๑๔๕,๐๘๐	
๒๐	นายขจรเดช ดันดีสีลาวงศ์	ป.ว.ช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๓๕,๐๐๐	-	-	๑๓๕,๐๐๐	
๒๑	นายณัฐพัชร์ เต็มขาว	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๓๖,๒๐๐	-	-	๑๓๖,๒๐๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			ข้อมูลเงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน
๒๒	นางสาวไรรณ ไขยกุล - รักษาราชการแทน	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นายวุฒิชัย ไชยพลบาล	-	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	นางสุจิตรา อ่อนแก้ว	ศบ.(วัฒนธรรมศึกษา)	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นางสุจิตรา อ่อนแก้ว	บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	-ว่างเมื่อ ๒๑ ธ.ค.๖๑-	-	-	ยาม	-	-	ยาม	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นางเนตรนภา ป้องงบรรจง	บธ.บ(การจัดการทั่วไป)	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๒-๐๐๑	กองคลัง (๐๕) พนักงานเทศบาล	ต้น	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๗๑,๒๔๐	๓,๕๐๐	๔๗๔,๗๔๐
๒๘	นางสุรีย์ กิตติบุญญา	บธ.บ(การจัดการทั่วไป)	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๑๘,๔๔๐	๑,๕๐๐	๔๒๐,๙๔๐
๒๙	-ว่างเมื่อ ๑ พ.ย.๖๐-	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	๒๑๘,๒๘๐	-	๒๑๘,๒๘๐
๓๐	นางอรพรรณ สมัยแก้ว	ปวส.สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	ปง.	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	ปง.	๒๑๘,๒๘๐	-	๒๑๘,๒๘๐
๓๑	นางสุรางค์รัตน์ คงประเสริฐ	ปวส.สาขา การบัญชี	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานเงินและบัญชี	-	-	เจ้าพนักงานเงินและบัญชี	-	๒๖๖,๗๖๐	-	๒๖๖,๗๖๐
๓๒	นางมณีพรรณ ปานจิน	ปวส.(การบัญชี)	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๓	นางสถาพร นาคปลัด	ม.๓	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๔	นายมานิต แสงรุ่ง	คอบ.(วิศวกรรมโยธา)	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑	กองช่าง (๐๕) พนักงานเทศบาล	ต้น	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๙๐,๕๒๐	๓,๕๐๐	๔๙๔,๐๒๐
๓๕	นายเขาวลิต หลีกชัย	วทบ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๘๘,๔๔๐	๑,๕๐๐	๒๙๐,๙๔๐
๓๖	นายอนิรุทธิ์ เทพนิรันดร์	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ขง.	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ขง.	๒๓๘,๖๔๐	-	๒๓๘,๖๔๐
๓๗	นายเอกภรณ์ ขุนไพจิต	ปวส.ช่างอุตสาหกรรม (อิเล็กทรอนิกส์)	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ขง.	๒๑-๒-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ขง.	๒๙๗,๙๐๐	-	๒๙๗,๙๐๐
๓๘	นายนิวัฒน์ สังขาม	ปวส.	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้สมัครวุฒิ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้สมัครวุฒิ)	-	๑๘๗,๒๐๐	-	๑๘๗,๒๐๐
๓๙	นายสมเจตต์ ชิมแก้ว	วทบ. (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๕๕,๒๘๐	-	๑๕๕,๒๘๐
๔๐	นายสุบรร ยอดขวัญ	ปวช.	-	ผู้ช่วยช่างศิลป์	-	-	ผู้ช่วยช่างศิลป์	-	๑๔๙,๕๒๐	-	๑๔๙,๕๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน
๔๑	นายเกษม หงษ์เกตุ	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	พนักงานตามแผนงาน	-	๑๓๘,๕๖๐	-	๑๓๘,๕๖๐
๔๒	นายเอกสิทธิ์ เหมหมล่า	ป.๖	-	ช่างเครื่องกำบังไฟฟ้า	-	ช่างเครื่องกำบังไฟฟ้า	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๖๖) พนักงานเทศบาล	-	๑๔๒,๔๔๐	-	๑๔๒,๔๔๐
๔๓	นางพนมย์ สุลาธร	วทป.(สาธารณสุขชุมชน)	๒๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	ต้น	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	ต้น	๕๖๔,๘๐๐	๓,๕๐๐	๕๖๘,๔๐๐
๔๔	นางรัตนาพร แก้วคง	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	-	-	ปรับโครงสร้างที่ ๒
๔๕	- วัง -	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๘๐,๗๒๐	-	๑๘๐,๗๒๐
๔๖	นายอภิสิทธิ์ บุนนาค	ศส.ป(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๖,๗๖๐	-	๑๑๖,๗๖๐
๔๗	นายเดก ล้างจะบุญทวี	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๓๘,๖๐๐	-	๑๓๘,๖๐๐
๔๘	นายสายัณห์ ราชเป็น	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๓๘,๕๖๐	-	๑๓๘,๕๖๐
๔๙	นายเกียรติศักดิ์ สุขปลอด	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๓๗,๕๖๐	-	๑๓๗,๕๖๐
๕๐	นายอรุณ สุบุญ	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๑	นายอรุณ ไชยรินทร์	ม.๓	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๒	นายจรัส ฤกษ์	ป.๔	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๓	- วังเมื่อ ๑ ก.พ.๖๒ -	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๔	นายอนันต์ นาคปลัด	ม.๓	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๕	นายปรีชา สว่าง	ม.๓	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	นายบุญไฉ่ ทองคำ	ป.๔	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	นายประไพ มณีรัตน์	ป.๔	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	นายน้อย จงไกรจักร	ป.๔	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	นายณอม พิลลา	ป.๔	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๐	นางสาคร แทนพิทย์	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๑	นางอัมพร เป็นพุ่ม	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๒	นางธารทิพย์ กุลคำ	ป.๔	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๓	นางโกศล สุขน้อย	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๔	นางบุษมา เหมหมล่า	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ
๖๕	นางสุดา หนูเกตุ	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๖	นางศิวรรณ สุขปลอด	ป.๒	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๗	นางวารีณ สมานทอง	ป.๒	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๘	นางสาวณัฐริภรณ์ ตรีแก้ว	ค.บ.(เศรษฐศาสตรบัณฑิต)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๙	นางสาวจิตติมา คำนวนศิลป์	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๐	นางสาวพัชร์ชญ์ พรหมเมือง	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๑	นางอนงค์ ช่างเย็นดี	ศศ.ม.(บริหารการศึกษา)	๒๑-๒-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑	กองการศึกษา (๐๘) พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	-	๒๑-๒-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)ระดับต้น	ต้น	๕๗๓,๓๖๐	๓,๕๐๐	๕๗๖,๘๖๐
๗๒	นางประไพ หลอดศิลป์	ครุศาสตรบัณฑิต	๒๑-๒-๐๘-๒๐๑๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๒๑-๒-๐๘-๒๐๑๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๒๖๖,๗๖๐	-	๒๖๖,๗๖๐
๗๓	นางอินทิรา สุวรรณเรืองศรี	ปวส.บัญชี	๒๑-๒-๐๘-๒๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๒๑-๒-๐๘-๒๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๘๘,๘๐๐	-	๑๘๘,๘๐๐
๗๔	นางสุภาวดี เพชรกาญจน์	ปวส.สาขาเกษตรกรรม	๒๑-๒-๐๘-๒๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ช.ง.	๒๑-๒-๐๘-๒๐๑๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ช.ง.	๓๓๕,๕๒๐	-	๓๓๕,๕๒๐
๗๕	นางนันทภรณ์ ปานนุ้ย	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลชะเอว	-	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลชะเอว	-	-	-	-
๗๖	นางเสาวภา ชูสิงห์	ครุศาสตรบัณฑิต	๘๐-๒-๐๒๑๖	ครูผู้ช่วย	-	๒๑-๒-๐๘-๒๐๑๑-๐๐๑	ครูผู้ช่วย	-	๑๖,๑๘๐	-	ใช้เงินอุดหนุน
๗๗	นางพรกฤติ ยอดขวัญ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๘๐-๒-๐๔๔๗	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ (ค.ศ.๑)	-	๒๑-๒-๐๘-๒๐๑๑-๐๐๑	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ (ค.ศ.๑)	-	๑๘,๕๒๐	-	ใช้เงินอุดหนุน
๗๘	นายสมยศ อมรลักษณ์	ปวส.(สัตวบาล)	๘๐-๒-๐๖๓๐	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	-	๒๑-๒-๐๘-๒๐๑๑-๐๐๑	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	-	๑๗,๕๑๐	-	ใช้เงินอุดหนุน
๗๙	นางเกษร พรหมพันธ์	ศศ.บ(ศิลปศาสตรบัณฑิต)	-	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๒๓๖,๖๔๐	-	๒๓๖,๖๔๐
๘๐	นางสาวกัญฉิ์ กริกายุจน์	นธ.(นิติศาสตรบัณฑิต)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีความรู้)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีความรู้)	-	๑๕๐,๙๖๐	-	๑๕๐,๙๖๐
๘๑	นางสาวไศษิณฐา ปานนิล	ภค.บ.เอกการศึกษาระดับปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๑๓๘,๐๐๐
๘๒	- วัง ๓๐ ม.๖๖๒ -	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๘๘,๖๐๐	-	ใช้เงินอุดหนุน
๘๓	นางสาวลาภณี ไชยแก้ว	ป.๒	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๘๘,๖๐๐	-	ใช้เงินอุดหนุน
๘๔	นางชนภา พงษ์	ครุศาสตรบัณฑิต	-	คนครัว	-	-	คนครัว	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๕	นางสาวภาพรณ ใจดีช่วง	ครุศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	ใช้เงินอุดหนุน
๘๖	นางสาวเลกทิพย์ สาลีแก้ว	ครุศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	ใช้เงินอุดหนุน
๘๗	นางสาวศรัญญา แป้นดวง	บัญชีบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	ใช้เงินอุดหนุน
๘๘	นางสาวพิชญญา พิจิตร	ประกาศนียบัตรผู้ช่วย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	ใช้เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ	
		คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		เงินเพิ่มอื่น ๆ
๘๙	- วัง -	-	๒๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	หน่วยงานตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	หน่วยงานตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐

- หมายเหตุ ช่องเงินเดือน หมายเหตุ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ปัจจุบัน ประกอบด้วย
- เงินเดือน
 - เงินประจำตำแหน่งของประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ตามประกาศ ก.พ. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน
 - เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
 - เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น เงินค่าวิชา (พ.ค.ว.) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับหารู้รับ (พ.ส.ร.) เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษาหลาย (พ.ภ.ม.) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีให้ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เงินวิทยฐานะ ฯ
- เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.) ฯลฯ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและผลการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราเก่าเดิม					กรอบอัตราทำสิ่งใหม่					ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเห็นอื่น ๆ				
๑	นางบุษบา จิตต์วี	ศส.บ.(รัฐศาสตร)	๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๗๑,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	-	๗๑,๐๐๐	๗๑,๐๐๐		
๒	ส.ด.ท.จอมพลภัทร ทองขาว	ศส.บ.(รัฐศาสตร)	๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๒,๕๖๐	๓,๕๐๐	-	๔๒,๕๖๐	๔๒,๕๖๐		
๓	นางวนิดา คงพูนเกตุ	บธ.บ(การปกครองทั่วไป)	๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒,๕๖๐	๓,๕๐๐	-	๔๒,๕๖๐	๔๒,๕๖๐		
๔	- วาง -		๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๑,๖๐๐	-	-	๔๑,๖๐๐	๔๑,๖๐๐		
๕	นางอุมาพร สุทธิรักษ์	ร.ม.รัฐศาสตร	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๗,๕๗๖	-	-	๒๗,๕๗๖	๒๗,๕๗๖		
๖	นางชัยวัฒน์ หนูทับ	ร.ม.(รัฐศาสตร)	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๓๐,๕๖๐	-	-	๓๐,๕๖๐	๓๐,๕๖๐		
๗	นางสาวขา บุญแก้ว	ร.บ.บ(การปกครองท้องถิ่น)	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๖,๖๐๐	-	-	๓๖,๖๐๐	๓๖,๖๐๐		
๘	ส.อ.อิฐธิ์ สายแก้ว	ร.ม.(รัฐศาสตร)	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๒๖,๕๖๐	-	-	๒๖,๕๖๐	๒๖,๕๖๐		
๙	นายนิวัฒน์ เกิดศิริ	นบ.(นิติศาสตร)	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๓๕,๓๖๐	-	-	๓๕,๓๖๐	๓๕,๓๖๐		
๑๐	- วาง -		๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ป.ก./ชก.	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ป.ก./ชก.	๓๕,๓๖๐	-	-	๓๕,๓๖๐	๓๕,๓๖๐		
๑๑	จ.อ.มนตรี คงประเสริฐ	ร.บ.(รัฐศาสตร)	๒๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๒๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๒๖,๕๖๐	-	-	๒๖,๕๖๐	๒๖,๕๖๐		
๑๒	นางเกษร ศรีบริวาท	ป.ส.(เลขานุการ)	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	-	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	-	๒๓,๖๖๐	-	-	๒๓,๖๖๐	๒๓,๖๖๐		
๑๓	นางสำรอง ภิรมย์รักษ์	ม.ศ.๕	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐,๕๖๐	-	-	๒๐,๕๖๐	๒๐,๕๖๐		
๑๔	นายณัฐวุฒิ ปานเงิน	บธ.บ(การจัดการ)	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)	-	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)	-	๒๐,๕๖๐	-	-	๒๐,๕๖๐	๒๐,๕๖๐		
๑๕	นางสาวจิราภรณ์ ขวัญทอง	ป.วส.(การบัญชี)	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๒๐,๕๖๐	-	-	๒๐,๕๖๐	๒๐,๕๖๐		
๑๖	- วาง -		-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีความรู้)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีความรู้)	-	๒๐,๕๖๐	-	-	๒๐,๕๖๐	๒๐,๕๖๐		
๑๗	นายวิญญู มาคปลัด	ม.ศ.๕	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒๐,๕๖๐	-	-	๒๐,๕๖๐	๒๐,๕๖๐		
๑๘	นายสมปอง แก้วน้อย	ม.๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๐,๕๖๐	-	-	๒๐,๕๖๐	๒๐,๕๖๐		
๑๙	นายภราดร คำชู	ม.๓	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีความรู้)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีความรู้)	-	๒๐,๕๖๐	-	-	๒๐,๕๖๐	๒๐,๕๖๐		
๒๐	นายจตุรเดช วัฒนศิริวงค์	ป.วช.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒๐,๕๖๐	-	-	๒๐,๕๖๐	๒๐,๕๖๐		
๒๑	นายภูมิศักดิ์ เคี่ยมขาว	ร.บ.(รัฐศาสตร)	-	พนักงานขับเพลิง	-	-	พนักงานขับเพลิง	-	๒๐,๕๖๐	-	-	๒๐,๕๖๐	๒๐,๕๖๐		
๒๒			-	พนักงานขับเพลิง	-	-	พนักงานขับเพลิง	-	๒๐,๕๖๐	-	-	๒๐,๕๖๐	๒๐,๕๖๐		

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณสมบัติ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ เงินค่าตอบแทน
๒๒	นางสุจิตรา แก้วน้อย	มศ.๕	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นายเสก ลังจบุญทวี	ป.๖	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	นายวุฒิชัย ไชยพลบาล	ศส.บ(วิศวกรรมศึกษา)	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นางสาวอมร ขวัญเกลี้ยง	บช.บ(บัญชีบัณฑิต)	-	พนักงาน	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๖	นายสุทัศน์ นาคปลัด	ป.๕	-	ยาม	-	-	ยาม	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นางเนตรนภา ปล้องบรรจง	บช.บ(การจัดการทั่วไป)	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง (๐๔) พนักงานเทศบาล	ต้น	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๗๑,๒๔๐	๓,๕๐๐	๔๗๔,๗๔๐
๒๘	นางสุนีย์ กิติบุญญา	บช.บ(การจัดการทั่วไป)	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๘๘,๔๔๐	๑,๕๐๐	๔๙๐,๙๔๐
๒๙	นางอัญญาธิดา ทองนอก (ก)	บช.บ(การบัญชี)	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๓๘,๑๖๐	๑,๕๐๐	๔๓๙,๖๖๐
๓๐	นางอรพรรณ สมัยแก้ว	ปวส.สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	๒๑๘,๒๘๐	-	๒๑๘,๒๘๐
๓๑	นางสุภารัตน์ ละครเสวีรัฐ	ปวส.สาขา การบัญชี	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ.	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ.	๒๑๘,๒๘๐	-	๒๑๘,๒๘๐
๓๒	นางมณีนพพรณ ปาเงิน	ปวส.(การบัญชี)	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๖๖,๗๖๐	-	๒๖๖,๗๖๐
๓๓	นางสพพร นาคปลัด	ม.๓	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๔	นายมนันต์ แสงรุ่ง	คอบ.กิตติกรรมโยธา	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง (๐๕) พนักงานเทศบาล	ต้น	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๘๐,๙๒๐	๓,๕๐๐	๔๘๔,๔๒๐
๓๕	นายเพชรลิต หล้าชัย	วทบ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๘๘,๔๔๐	๑,๕๐๐	๒๙๐,๙๔๐
๓๖	นายอนิรุทธิ์ เพชรนิรันดร์	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ขง.	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ขง.	๒๓๘,๖๔๐	-	๒๓๘,๖๔๐
๓๗	นายเอกภรณ์ จุฑาพิชิต	ปวส.ช่างอุตสาหกรรม (อิเล็กทรอนิกส์)	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปจ./ขง.	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปจ./ขง.	๒๓๗,๘๐๐	-	๒๓๗,๘๐๐
๓๘	นายนิวัฒน์ สิงขาม	ปวส.	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีความรู้)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีความรู้)	-	๑๘๗,๒๐๐	-	๑๘๗,๒๐๐
๓๙	นายสมเจตต์ ภูมิแก้ว	วทบ. (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๕๕,๒๘๐	-	๑๕๕,๒๘๐
๔๐	นายสุนทร ยอดขวัญ	ปวช.	-	ผู้ช่วยช่างศิลป์	-	-	ผู้ช่วยช่างศิลป์	-	๑๔๙,๕๒๐	-	๑๔๙,๕๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ		
๒๒	นางสุจิตรา แก้วน้อย	มศ.๕	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	พนักงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๓	นายเสก สัจจะบุญทวี	ป.๖	-	พนักงาน	-	พนักงาน	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๔	นายวุฒิชัย ไชยพลบาล	ศศ.บ(พัฒนบริหารศาสศึกษา)	-	พนักงาน	-	พนักงาน	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๕	นางสาวอมร ขวัญเกลี้ยง	บช.บ(บัญชีบัณฑิต)	-	พนักงาน	-	พนักงาน	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๖	- วังเมื่อ ๒๑ ธ.ค.๖๑-	-	-	ยาม	-	ยาม	ยาม	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๗	นางเบตรรนภา ปล้องบรรจง	บธ.บ(การจัดการทั่วไป)	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	กองคลัง (๐๕) พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๗๑,๒๔๐	๓,๕๐๐	-	๔๗๔,๗๔๐	
๒๘	นางสุนีย์ กิติบุญญา	บธ.บ(การจัดการทั่วไป)	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๒	(นักบริหารงานการคลัง) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๗๘,๔๔๐	๑,๕๐๐	๒,๐๓๐	๔๘๑,๙๗๐	
๒๙	นางอ้อยอุษา ทองนอก	บธ.บ(การบัญชี)	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๓	(นักบริหารงานการคลัง) หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๓	(นักบริหารงานการคลัง) หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๔๗๘,๑๖๐	๑,๕๐๐	-	๔๗๙,๖๖๐	
๓๐	นางอรพรรณ สมัยแก้ว	ปวส.สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๒๑๘,๒๘๐	-	-	๒๑๘,๒๘๐	
๓๑	นางสุรางค์รัตน์ คงประเสริฐ	ปวส.สาขา การบัญชี	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง.	๒๑๘,๒๘๐	-	-	๒๑๘,๒๘๐	
๓๒	นางมณีพรหม ปานสิน	ปวส.(การบัญชี)	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๒๖,๗๖๐	-	-	๒๒๖,๗๖๐	
๓๓	นางสถาพร นาคปลัด	ม.๓	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	พนักงาน	พนักงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๔	นายมานิต แสงรุ่ง	คอบ.(วิศวกรรมโยธา)	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง (๐๕) พนักงานเทศบาล	ต้น	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๘๐,๗๖๐	๓,๕๐๐	-	๔๘๔,๒๖๐	
๓๕	นายเขาวลิต หลีกชัย	วทบ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	(นักบริหารงานช่าง) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	(นักบริหารงานช่าง) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๒๘๘,๔๔๐	๑,๕๐๐	-	๒๙๐,๙๔๐	
๓๖	นายอนันฤทธิ์ เทพรินทร์	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๒๓๘,๖๔๐	-	-	๒๓๘,๖๔๐	
๓๗	นายเอกพจน์ ขุนไพจิตร	ปวส.ช่างอุตสาหกรรม (อิเล็กทรอนิกส์)	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ชง.	๒๑-๖-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐	
๓๘	นายนิวัฒน์ สังข์งาม	ปวส.	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีความรู้)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีความรู้)	-	๑๘๗,๒๐๐	-	-	๑๘๗,๒๐๐	
๓๙	นายสมเจตต์ ฉิมแก้ว	วทบ. (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๕๕,๒๘๐	-	-	๑๕๕,๒๘๐	
๔๐	นายสุนทร ยอดขวัญ	ปวท.	-	ผู้ช่วยช่างศิลป์	-	-	ผู้ช่วยช่างศิลป์	-	๑๔๙,๕๒๐	-	-	๑๔๙,๕๒๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง			
										ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ		
๔๐	นายสุนทร ยอดขวัญ	ปวช.	-	ผู้ช่วยช่างศิลป์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ช่วยช่างศิลป์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๔๙,๕๒๐	-	-	๑๔๙,๕๒๐	
๔๑	นายเกษม หนูเกตุ	ป.๖	-	พนักงานตกแต่งสวน	-	-	พนักงานตกแต่งสวน	-	๑๓๙,๕๖๐	-	-	๑๓๙,๕๖๐	
๔๒	นายอภิสิทธิ์ เหมเหล้า	ป.๖	-	ช่างเครื่องกำเนินไฟฟ้า กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (๐๖) พนักงานเทศบาล	-	-	ช่างเครื่องกำเนินไฟฟ้า กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (๐๖) พนักงานเทศบาล	-	๑๔๒,๔๔๐	-	-	๑๔๒,๔๔๐	
๔๓	นางพนัญญ์ ตูลากร	วทบ.(สาธารณสุขชุมชน)	๒๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	ต้น	๒๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	ต้น	๕๖๔,๙๐๐	๓,๕๐๐	-	๕๖๘,๔๐๐	
๔๔	- ว้าง -	-	-	พนักงานตรวจโรคสัตว์	-	-	พนักงานตรวจโรคสัตว์	-	๑๔๐,๗๒๐	-	-	๑๔๐,๗๒๐	
๔๕	นายอภิสิทธิ์ บุญรอดชู	ศศ.บ(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๑๖,๗๖๐	-	-	๑๑๖,๗๖๐	
๔๖	นายสมโภชน์ สงเคราะห์ธรรม	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๓๙,๖๐๐	-	-	๑๓๙,๖๐๐	
๔๗	นายสายัณห์ ราชแป้น	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑๓๙,๕๒๐	-	-	๑๓๙,๕๒๐	
๔๘	นายเกียรติศักดิ์ สุโขตลอด	ป.๖	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๓๙,๕๒๐	-	-	๑๓๙,๕๒๐	
๔๙	นายอลิณ สุขนัย	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๕๐	นายอรุณ ไชยรินทร์	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๕๑	นายจรัส ฤกษ์อ่ำ	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๕๒	นายอนันท์ เพ็งขาว	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๕๓	นายอนันท์ นาคปลัด	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๕๔	นายปรีชา สงัดวง	มศ.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๕๕	นายใหญ่ไว ทองคำ	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๕๖	นายประไพ มณีรัตน์	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๕๗	นายน้อย จงไกรจักร	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๕๘	นายถนอม พิลลา	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๕๙	นางสาคร แท่นทิพย์	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๖๐	นางอัมพร แป้นพุ่ม	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๖๑	นางชราทิพย์ ฤกษ์อ่ำ	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๖๒	นางโกศล สุขนัย	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	
๖๓	นางบุปผา เหมเหล้า	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	๑๐๔,๐๐๐	

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณสมบัติ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ
๔๑	นายเกษม หนูเกตุ	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๓๘,๕๖๐	-	๑๓๘,๕๖๐
๔๒	นายอภิสิทธิ์ เหมหล้า	ป.๖	-	พนักงานตอคนแต่งสวนช่างเครื่องกำนิคไฟฟ้า	-	-	พนักงานตอคนแต่งสวนช่างเครื่องกำนิคไฟฟ้า	-	๑๔๒,๔๔๐	-	๑๔๒,๔๔๐
๔๓	นางพวงจันทร์ ติลาธร	วทบ.(สาธารณสุขชุมชน)	๒๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการสุขุและสิ่งแวดล้อม (๐๖)พนักงานเทศบาล	ต้น	๒๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการสุขุและสิ่งแวดล้อม (๐๖)พนักงานเทศบาล	ต้น	๕๖,๔,๙๐๐	๓,๕๐๐	๕๖,๘,๔๐๐
๔๔	- วัง -	-	๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการสาธารณสุข	ป.๖/ช.ก.	๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการสาธารณสุข	ป.๖/ช.ก.	-	-	ปรับเพิ่มที่ ๒
๔๕	- วัง -	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๘๐,๗๒๐	-	๑๘๐,๗๒๐
๔๖	นายอภิสิทธิ์ บุญรอด	ศศ.บ(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑๖,๗๖๐	-	๑๑๖,๗๖๐
๔๗	นายสมโภชน์ สงเคราะห์ธรรม	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๓๘,๖๐๐	-	๑๓๘,๖๐๐
๔๘	นายสายัณห์ ราชเป็น	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๓๗,๕๒๐	-	๑๓๗,๕๒๐
๔๙	นายเกียรติศักดิ์ สุขโคอด	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๓๗,๕๒๐	-	๑๓๗,๕๒๐
๕๐	นายอานันท์ สุขน้อย	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๑	นายอรุณ ไชยรินทร์	ม.๓	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๒	นายจรัส กุลขำ	ป.๔	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๓	นายอนันท์ เฟื่องขาว	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๔	นายอนันท์ นาคปลัด	ม.๓	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๕	นายปรีชา สงด้วง	ม.๓.๓	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	นายหนูไฉ ทองคำ	ป.๔	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๗	นายประไพ มณีรัตน์	ป.๔	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๘	นายน้อย จงไกรจักร	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	นายณอม พิลลา	ป.๔	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๐	นางสาคร แพนทิพย์	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๑	นางอัมพร เป้นพุ่ม	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๒	นางธราทิพย์ กุลขำ	ป.๔	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๓	นางโกศล สุขน้อย	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๔	นางบุปผา เหมหล้า	ป.๖	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ		
๖๕	นางสุดา หนูเกตุ	ม.๓	-	คนงาน	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๖๖	นางสุดา หนูเกตุ	ม.๓	-	คนงาน	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๖๗	นางศิริวรรณ สุขปลอด	ป.๖	-	คนงาน	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๖๘	นางวาริน สมานทอง	ป.๖	-	คนงาน	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๖๙	นางสาวจริวรรณ ตรีแก้ว	ค.บ.(ครุศาสตรบัณฑิต)	-	คนงาน	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๗๐	นางสาวจิตติมา คำนวนศิลป์	บ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	คนงาน	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๗๑	นางสาวพัญรินทร์ พรหมเมือง	บ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	คนงาน	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๗๒	นางอภินันท์ ช่างบิณฑ์	ศศ.ม.(บริหารการศึกษา)	๒๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษา (๐๘) พนักงานเทศบาล	-	กองการศึกษา (๐๘) พนักงานเทศบาล	๒๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๗๓	นางประไพ หลอคศิลป์	ครุศาสตรบัณฑิต	๒๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)ระดับต้น	ป.ก.	นักวิชาการศึกษา	๒๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	ต้น	๕๗๓,๓๖๐	-	-	๕๗๖,๘๖๐	
๗๔	นางอินทิรา สุวรรณเรืองศรี	ปวส.บัญชี	๒๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ก.	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๒๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	ป.ก.	๒๖๖,๗๖๐	-	-	๒๖๖,๗๖๐	
๗๕	นางสมิลา เพชรกาญจน์	ปวส.สาขาเกษตรกรรม	๒๑-๒-๐๘-๔๕๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	ป.ก.	เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	๒๑-๒-๐๘-๔๕๐๑-๐๐๑	ป.ก.	๑๙๙,๘๐๐	-	-	๑๙๙,๘๐๐	
๗๖	นางนันทาภรณ์ ปานบุญ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๘๐-๒-๐๒๑๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลชะรอด	-	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลชะรอด	๒๑-๒-๐๘-๒๒๐๘-๒๔๓	ศูนย์	๓๓๕,๕๒๐	-	-	๓๓๕,๕๒๐	
๗๗	นางสาวภาณุ ชูสังข์	ครุศาสตรบัณฑิต	๘๐-๒-๐๔๔๗	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	๒๑-๒-๐๘-๒๒๐๘-๒๔๔	-	๑๖,๑๔๐	-	-	ใช้เงินอุดหนุน	
๗๘	นางพุดธิ ยอดขวัญ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๘๐-๒-๐๖๓๐	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ (ค.ศ.๑)	-	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ (ค.ศ.๑)	๒๑-๒-๐๘-๒๒๐๘-๒๔๕	-	๑๙,๙๒๐	-	-	ใช้เงินอุดหนุน	
๗๙	นายสมยศ อมรลักษณ์	ปวส.(สัตวบาล)	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	๒๑-๒-๐๘-๒๒๐๘-๒๔๖	-	๑๗,๙๑๐	-	-	ใช้เงินอุดหนุน	
๘๐	นางเกษร พรหมพันธ์	ศศ.บ(ศิลปศาสตรบัณฑิต)	-	เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	-	เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	-	-	๒๓๖,๖๔๐	-	-	๒๓๖,๖๔๐	
๘๑	นางสาวกัญฉิ์ ภาภิภาณณ์	นร.(นิติศาสตรบัณฑิต)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีความรู้)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีความรู้)	-	-	๑๕๐,๙๖๐	-	-	๑๕๐,๙๖๐	
๘๒	- วัง -	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๘๓	- วัง -	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๘๘,๖๐๐	-	(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ใช้เงินอุดหนุน	
๘๔	นางสาวภาณี ไชยแก้ว	ป.๖	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๘๘,๖๐๐	-	(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ใช้เงินอุดหนุน	
๘๕	- วัง -	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๘๖	- วัง -	-	-	คนครัว	-	คนครัว	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๘๗	- วัง -	-	-	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	๓๕๕,๒๒๐	-	-	๓๕๕,๒๒๐	

หมายเหตุ ช่องเงินเดือน หมายเหตุ หมายเหตุ เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตรากำลังปัจจุบัน ประกอบด้วย ๑. เงินเดือน

๒. เงินประจำตำแหน่งของประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทผู้อำนวยการขึ้นไป ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ฉบับวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน

๔. เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.) เงินพิเศษสำหรับหารู้ป (พ.ส.ร.) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับภาษาบาลย (พ.บ.ม.) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งผู้ตรวจการ (พ.ต.ก.) เงินวิทยฐานะ

จึงเพิ่มค่าสำหรับตำแหน่งและเหตุผลพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.) ๓ สาขา ดังนี้ รวมเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว

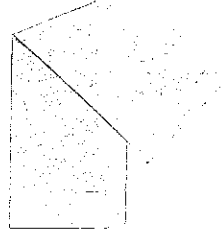
ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ		
๖๕	นางสุดา หนูเกตุ	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๖๖	นางสุดา หนูเกตุ	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๖๗	นางศิริวรรณ สุขปลอด	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๖๘	นางวารี สมนทอง	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๖๙	นางสาวณัฐริกรณ์ ตรีแก้ว	ค.บ.(เศรษฐศาสร์บัณฑิต)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๗๐	นางสาวจิตติมา คำนวนศิลป์	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๗๑	นางสาวเพ็ญจันทร์ พรหมเมือง	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๗๒	นางอมงค์ ช่างปณัฒัง	ศษ.ม.(บริหารการศึกษา)	๒๑-๖-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑	กองการศึกษา (๐๘) พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองการศึกษา	-	๒๑-๖-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑	กองการศึกษา (๐๘) พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๕๗๗,๓๖๐	๓,๕๐๐	-	๕๗๖,๘๖๐	
๗๓	นางประไพ หลอดศิลป์	ครูศาสตรบัณฑิต	๒๑-๖-๐๘-๒๐๑๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๒๑-๖-๐๘-๒๐๑๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๒๖๖,๗๖๐	-	-	๒๖๖,๗๖๐	
๗๔	นางอัมมิตรา สุวรรณเรืองศรี	ปวส.บัญชี	๒๑-๖-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๒๑-๖-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	๑๕๘,๘๐๐	-	-	๑๕๘,๘๐๐	
๗๕	นางสุมาลี เพชรกาญจน์	ปวส.สาขาเกษตรกรรม	๒๑-๖-๐๘-๔๔๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ช.ง.	๒๑-๖-๐๘-๔๔๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ช.ง.	๓๓๕,๕๒๐	-	-	๓๓๕,๕๒๐	
๗๖	นางนันทภรณ์ ปานน้อย	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๘๐-๖-๐๒๑๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล	-	๒๑-๖-๐๘-๒๐๑๑-๒๔๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลชะอวด	-	๑๖,๑๙๐	-	-	ใช้เงินอุดหนุน	
๗๗	นางเสาวภา ชูสังข์	ครูศาสตรบัณฑิต	๘๐-๖-๐๔๔๗	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ (ค.ศ.๑)	-	๒๑-๖-๐๘-๒๐๑๑-๒๔๔	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ (ค.ศ.๑)	-	๑๘,๘๒๐	-	-	ใช้เงินอุดหนุน	
๗๘	นางพรฤดี ยอดขวัญ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	๘๐-๖-๐๖๓๐	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ (ค.ศ.๑)	-	๒๑-๖-๐๘-๒๐๑๑-๒๔๕	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ (ค.ศ.๑)	-	๑๗,๙๑๐	-	-	ใช้เงินอุดหนุน	
๗๙	นายสมยศ อมรลักษณ์	ปวส.(สัตวบาล)	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	-	-	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)	-	๒๓๖,๖๕๐	-	-	๒๓๖,๖๕๐	
๘๐	นางเกษร พรหมพันธ์	ศศ.บ(ศิลปศาสตรบัณฑิต)	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)	-	๑๕๐,๙๖๐	-	-	๑๕๐,๙๖๐	
๘๑	นางสาวกนิณี กริกกาญจน์	นธ.(นิติศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
๘๒	- วัง -	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๘,๖๐๐	-	(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ใช้เงินอุดหนุน	
๘๓	- วัง -	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๘๘,๖๐๐	-	(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)	ใช้เงินอุดหนุน	
๘๔	นางสาวสาวณี ไชยมแก้ว	ป.๖	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๘๕	- วัง -	-	-	คนครัว	-	-	คนครัว	-	๑๐๘,๐๐๐	-	(ปรับปรุงครั้งที่ ๓)	ใช้เงินอุดหนุน	
๘๖	- วัง -	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	(ปรับปรุงครั้งที่ ๓)	ใช้เงินอุดหนุน	
๘๗	- วัง -	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	(ปรับปรุงครั้งที่ ๓)	ใช้เงินอุดหนุน	
๘๘	- วัง -	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	(ปรับปรุงครั้งที่ ๓)	ใช้เงินอุดหนุน	
๘๙	- วัง -	-	-	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	(ปรับปรุงครั้งที่ ๓)	ใช้เงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
		คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๘๖	-ว่าง -	-	๒๑-๒-๑๒-๒๐๕-๐๐๑	หน่วยงานตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๒๑-๒-๑๒-๒๐๕-๐๐๑	หน่วยงานตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๓๕,๕๓๒๐	-	๓๕,๕๓๒๐

หมายเหตุ ช่องเงินเดือน หมายเหตุ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนของอัตราค่าจ้างปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑. เงินเดือน
๒. เงินประจำตำแหน่งของประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป ตามประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ฉบับลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙
๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
๔. เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้รับ (พ.สร.) เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามาตรฐาน (พ.ท.ก.) เงินวิทยฐานะ

เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.) ฯลฯ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว



๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็จะต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของเทศบาล ได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

ข้าราชการเทศบาลตำบลชะอวด มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง

วินัย

ภาคผนวก

คำแถลงงบประมาณ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
 เทศบาลตำบลชะอวด
 อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

	รายรับจริง ปี 2558	ประมาณการ ปี 2559	ประมาณการ ปี 2560
รายได้จัดเก็บ			
หมวดภาษีอากร	1,792,963.09	1,736,000.00	1,794,000.00
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	758,698.40	735,000.00	746,600.00
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	467,659.93	500,000.00	500,000.00
หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	0.00	0.00	0.00
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	878,835.28	160,000.00	970,000.00
หมวดรายได้จากทุน	0.00	0.00	0.00
รวมรายได้จัดเก็บ	3,898,156.70	3,131,000.00	4,010,600.00
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดภาษีจัดสรร	18,814,435.50	20,390,000.00	19,989,400.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	18,814,435.50	20,390,000.00	19,989,400.00
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	24,174,170.90	25,479,000.00	29,500,000.00
รวมรายได้ที่รัฐบาลอุดหนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	24,174,170.90	25,479,000.00	29,500,000.00
รวม	46,886,763.10	49,000,000.00	53,500,000.00



คำสั่งเทศบาลตำบลชะอวด
ที่ ๑๒๖/๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ตามที่เทศบาลตำบลชะอวดได้ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (เริ่มวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) และจะสิ้นสุด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต. จังหวัด ชว.มา.ก. ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๒๔๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงอาศัยอำนาจ ตามความในข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. นายพจน์ ปานจีน	นายกเทศมนตรีตำบลชะอวด	ประธานกรรมการ
๒. นางบุษบา จิตต์รัว	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางอนงค์ ช่างปณีตั้ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๔. นางพจณี ตูลาธร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ฯ	กรรมการ
๕. นายมานิต แสงรุ่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางเนตรนภา ปล้องบรรจง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. นางวนิดา คงหนูเกตุ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๘. นางธัญรัตน์ หนูทับ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

อนึ่ง ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลชะอวด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและแนวทางในการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้แล้วเสร็จโดยเร็วแล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช พิจารณาเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(นายพจน์ ปานจีน)

นายกเทศมนตรีตำบลชะอวด

ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓
วันศุกร์ ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลชะอวด

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายพณธ์ ปานจีน	ประธานกรรมการ	พณธ์ ปานจีน	
๒.	นางบุษบา จิตต์รัว	กรรมการ	บุษบา จิตต์รัว	
๓.	นางอนงค์ ข่างปลีตั้ง	กรรมการ	อนงค์ ข่างปลีตั้ง	
๔.	นางพจนีย์ ตูลาธร	กรรมการ	พจนีย์ ตูลาธร	
๕.	นายมานิต แสงรุ่ง	กรรมการ	มานิต แสงรุ่ง	
๖.	นางเนตรนภา ปล้องบรรจง	กรรมการ	เนตรนภา ปล้องบรรจง	
๗.	นางวนิดา คงหนูเกตุ	กรรมการ	วนิดา คงหนูเกตุ	
๘.	นางธัญวรัตม์ หนูทับ	กรรมการ/เลขานุการ	ธัญวรัตม์ หนูทับ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นางสาวจิตติมา คำนวนศิลป์ พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยงานการเจ้าหน้าที่)
- สืบตำรวจโทจอมพลภัทร ทองขาว พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายพณธ์ ปานจีน ได้เปิดการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

นางบุษบา จิตต์รัว
ปลัดเทศบาล ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ต่วนมาก ที่ นศ
๐๐๒๓.๒/ว ๔๒๔๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จะต้องดำเนินการ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ด้านบท
วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ, บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน
บทวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน, การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง
๓ ปี การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการ, ประเมินการค่าใช้จ่าย
เกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ฐานคำนวณงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี อัตรารายจ่ายประจำปี, ความสมบูรณ์ของแผนอัตรากำลัง
/การกำหนด....

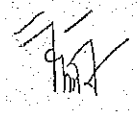
การกำหนด โครงสร้างส่วนราชการหรือปรับปรุงตำแหน่งบริหาร, การกำหนด หรือการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภท ผู้มีทักษะ, การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี กรณีการค่าใช้จ่ายด้านบริหารงาน บุคคลเกินร้อยละ ๕๐	
นางพจนีย์ ตูลาธร ผอ.กองสาธารณสุขฯ	สำหรับกองสาธารณสุขฯ ขอตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา กองช่างขอตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา
นายมานิต แสงรุ่ง ผอ.กองช่าง	กองการศึกษาขอตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา(นักบริหารงาน การศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา
นางอนงค์ ช่างปณีตัง ผอ.กองการศึกษา	สำหรับกองคลัง ขอตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ตำแหน่ง คือ ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา
นางสุนีย์ กิติบุญญา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ผอ.กองคลัง	สำนักปลัด ขอตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา
นางวนิดา คงหนูเกตุ หัวหน้าสำนักปลัด	ที่หัวหน้าส่วนสรุปปามี ๙ ตำแหน่ง แต่ปลัดดูแล้วถ้าเราเอามาใส่ในแผน อัตราค่าจ้างปี ๒๕๖๑ น่าจะเกิน ๔๐ เปอร์เซ็นต์ ปลัดเสนอว่าเรามาดูความสำคัญ ของแต่ละกองก่อนดีกว่า
นางบุษบา จิตต์รัว ปลัดเทศบาล	ปี ๒๕๖๑ ๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา ปี ๒๕๖๒ ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) สังกัดกองช่าง ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) สังกัดกองคลัง ๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) สังกัดกองคลัง ปี ๒๕๖๓ ๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) สังกัดกองการศึกษา ๒. หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ๓. (นักบริหารงานทั่วไป) ๔. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) สังกัดกองคลัง

/ เมื่อกำหนด.....

มติที่ประชุม
ปิดประชุมเวลา

เมื่อกำหนดเพิ่มตำแหน่งใหม่ในแต่ละปีแล้วที่สรุปมาแล้ว ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ ตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้ยกตำแหน่งที่ขอไว้ยกไปในปีงบประมาณถัดไป ตามลำดับ มีใครมีความคิดเห็นเป็นอย่างอื่นบ้าง ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเห็นชอบ
๑๒.๐๓ น.

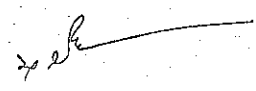
(ลงชื่อ)



(นางสาวจิตติมา คำนวนศิลป์)
พนักงานจ้างทั่วไป

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นางบุษบา จิตต์รว)
ปลัดเทศบาลตำบลชะอวด

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติ
เทศบาลตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ไม่ว่าง	-	๑	
		สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)				
		พนักงานเทศบาล				
๓	๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ไม่ว่าง	-	๑	
๔	๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ว่าง	-	๑	
๕	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง	-	๑	
๘	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	๒๑-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ (ปก./ชก.)	ว่าง	-	๑	
๑๑	๒๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	ไม่ว่าง	-	๑	
		ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)				
๑๒	-	เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑	
		ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)				
๑๓	-	นักการ	ไม่ว่าง	-	๑	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)				
๑๔	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๕	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)				
๑๖	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	ว่าง	-	๑	
๑๗	-	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	๕	
๑๘	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	๔	
๑๙	-	ยาม	ไม่ว่าง	-	๑	
		กองคลัง (๐๔)				
		พนักงานเทศบาล				
๒๐	๒๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๑	๒๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๒	๒๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ว่าง/	-	๑	
๒๓	๒๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๔	๒๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	ไม่ว่าง	-	๑	
		ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)				
๒๕	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง	-	๑	

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๒๖	-	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน กองช่าง (๐๕) พนักงานเทศบาล	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๗	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๘	๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ไม่ว่าง	-	๑	
๒๙	๒๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา (ปง./ช.)	ไม่ว่าง	-	๑	
๓๐	๒๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	ไม่ว่าง	-	๑	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)				
๓๑	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ไม่ว่าง	-	๒	
๓๒	-	ผู้ช่วยช่างศิลป์	ไม่ว่าง	-	๑	
๓๓	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)				
๓๔	-	พนักงานตกแต่งสวน	ไม่ว่าง	-	๑	
๓๕	-	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ไม่ว่าง	-	๑	
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) พนักงานเทศบาล				
๓๖	๒๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ไม่ว่าง	-	๑	
๓๗	๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.ชก.)	ว่าง	ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๑	ปี ๒๕๖๑
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)				
๓๘	-	พนักงานตรวจโรคสัตว์	ว่าง	-	๑	
๓๙	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)				
๔๐	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ไม่ว่าง	-	๒	
๔๑	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ไม่ว่าง	-	๑	
		พนักงานจ้างทั่วไป				
๔๒	-	คนงาน กองการศึกษา (๐๘) พนักงานเทศบาล	ไม่ว่าง	-	๒๘	
๔๓	๒๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ไม่ว่าง	-	๑	
๔๔	๒๑-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง	-	๑	
๔๕	๒๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	ไม่ว่าง	-	๑	
๔๖	๒๑-๒-๐๘-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	ไม่ว่าง	-	๑	
		พนักงานครูเทศบาล				
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลชะอวด				
๔๗	๒๑-๒-๐๘-๒๒๐๘-๒๔๓	ครูผู้ช่วย	ไม่ว่าง	-	๑	

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๔๘	๒๑-๒-๐๘-๒๒๐๘-๒๔๔	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ (ค.ศ.๑)	ไม่ว่าง	-	๑	
๔๙	๒๑-๒-๐๘-๒๒๐๘-๒๔๕	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ (ค.ศ.๑)	ไม่ว่าง	-	๑	
		ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานสนับสนุน)				
๕๐	-	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-	๑	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)				
๕๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-	๑	
๕๒	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑	
		พนักงานจ้างทั่วไป				
๕๓	-	คนครัว	ไม่ว่าง	-	๑	
		หน่วยงานตรวจสอบภายใน				
๕๔	๒๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ว่าง	-	๑	
รวม			ไม่ว่าง/ว่าง ๗๕/๗	-	๑	

(ลงชื่อ)

ผู้กรอกข้อมูล

(นางบุษบา จิตต์ริ้ว)

ปลัดเทศบาลตำบลชะอวด